

BẢN TIN VN-NTT



Bí thư Tỉnh ủy khảo sát eDatacenter VN-NTT

HOẠT ĐỘNG VN-NTT

Bí thư Tỉnh ủy khảo sát eDatacenter VN-NTT và công tác chuyển đổi số tại Tổng công ty

1

SỐNG CHUNG VỚI COVID-19

3 'vaccine' đặc biệt giúp bạn sống chung với COVID-19

3

HOẠT ĐỘNG BCC

NTTeA và VN-NTT phối hợp thi công 1 cụm thuê bao tại khu vực mẫu tại Bàu Bàng sử dụng các vật tư bên NTTeA cung cấp
Tập đoàn NTT EAST cam kết cùng Becamex IDC tăng cường hợp tác trong lĩnh vực viễn thông, công nghệ thông tin

4

5



TIN THỊ TRƯỜNG

AAG tiếp tục gặp sự cố, Internet Việt Nam đi quốc tế lại bị ảnh hưởng

7

6 địa phương áp dụng hóa đơn điện tử từ tháng 11

8

GÓC HỌC TẬP

OKR: Phương pháp quản trị giúp doanh nghiệp "vượt bão" trong giai đoạn khủng hoảng

9

ĐỜI SỐNG

Góc nhìn: Triết lý làm bóng đá

12

HOẠT ĐỘNG VNTT

Bí thư Tỉnh ủy khảo sát eDatacenter VNTT và công tác chuyển đổi số tại Tổng công ty Becamex IDC

Sáng 28-10, Đoàn lãnh đạo tỉnh do ông Nguyễn Văn Lợi - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh làm Trưởng đoàn đã đi tham quan Trung tâm dữ liệu eDatacenter VNTT, Trung tâm điều hành thông minh khu công nghiệp và nghe báo cáo công tác số hóa, chuyển đổi số và phát triển công nghiệp 4.0 trong hệ sinh thái của Tổng công ty Becamex IDC. Cùng đi có ông Võ Văn Minh - Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh; lãnh đạo các sở, ban ngành tỉnh.

Tham quan Trung tâm dữ liệu eDatacenter, ông Giang Quốc Dũng - Tổng Giám đốc VNTT cho biết, năm 2013, nhằm mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ ICT, VNTT chính thức đầu tư và dựa vào khai thác Trung tâm dữ liệu Datacenter xây dựng tại thành phố mới Bình Dương. Đây là 1 trong 4 trung tâm dữ liệu lớn nhất cả nước, luôn đảm bảo đầy đủ những điều kiện tối ưu để cung cấp cho doanh nghiệp các dịch vụ ICT theo tiêu chuẩn quốc tế. Tháng 01/2019, VNTT đã ký kết chương trình hợp tác triển khai dịch vụ với Tập đoàn Viễn thông NTT East (Nhật Bản), chuẩn bị hạ tầng công nghệ xây dựng thành phố thông minh và trong các lĩnh vực nghiên cứu, triển khai một số dịch vụ trên nền tảng điện toán đám mây.

Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Văn Lợi đánh giá cao mô hình vận hành Trung tâm dữ liệu. Bí thư đề nghị, VNTT tiếp tục phối hợp với các đối tác tập trung



Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Văn Lợi (bìa trái) tham quan phòng Server

triển khai các dự án hạ tầng viễn thông, ứng dụng công nghệ thông tin để đáp ứng công tác chuyển đổi số, chính quyền điện tử của tỉnh và các doanh nghiệp.

Thăm và làm việc với Tổng công ty Becamex IDC, Đoàn công tác đã tham quan mô hình Trung tâm điều hành thông minh để quản lý các khu công nghiệp được đặt tại Tổng công ty Becamex IDC; đồng thời nghe báo cáo công tác chuyển đổi số và phát triển công nghiệp 4.0 trong hệ sinh thái của Tổng công ty Becamex IDC. Theo đó, thời gian qua, Becamex IDC đã triển khai thực hiện chuyển đổi số, phát triển công nghiệp 4.0 dựa theo mô hình kinh doanh, phát triển công nghiệp, đô thị và hiện nay chú trọng phát triển dịch vụ để thúc

đẩy phát triển kinh tế cân bằng. 100% hoạt động tại Tổng công ty Becamex IDC và một số công ty thành viên đã được số hóa. Hiện tại, các dự án chiến lược của Becamex IDC đang được triển khai gồm: Chuyển đổi số công tác quản trị và vận hành doanh nghiệp; VNTT – Trung tâm dữ liệu, an ninh mạng và dịch vụ CNTT; WTC – Kết nối đối tác, phát triển dịch vụ và lan tỏa chuyển đổi số; BIM - Chuyển đổi số trong xây dựng.

Ông Nguyễn Văn Hùng – Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty Becamex IDC cho biết, công tác số hóa, chuyển đổi số là xu hướng tất yếu, sống còn của doanh nghiệp trong thời đại công nghiệp 4.0. Xác định được tầm quan trọng đó, Beca-

HOẠT ĐỘNG VNTT

mex IDC đã triển khai chuyển đổi số từ rất sớm và ngày càng hoàn thiện từ các quy trình hành chính, đến các quy trình xây dựng và lĩnh vực chuyên môn. Được sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát của lãnh đạo tỉnh Bình Dương trong việc phát triển Đề án Thành phố thông minh Bình Dương, Becamex IDC đã đồng hành mạnh mẽ thông qua các dự án, các chiến lược rất cụ thể. Để công tác xây dựng chính quyền điện tử hướng tới chính quyền số được triển khai mạnh mẽ trong thời gian tới nhằm hỗ trợ doanh nghiệp, người dân được tốt hơn, thuận tiện hơn, Becamex IDC sẵn sàng hỗ trợ tỉnh, chia sẻ về mặt công nghệ, kinh nghiệm. Ông mong muốn tiếp tục nhận được sự đồng hành, ủng hộ của các sở ngành và lãnh đạo tỉnh để công tác phối hợp sắp tới được thuận lợi, góp phần thúc đẩy hiệu quả công việc, giúp Bình Dương bứt phá mạnh mẽ hơn nữa trong thời gian tới...

Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Văn Lợi đánh giá cao những kết quả đạt được từ phát triển công nghiệp 4.0 đến quản trị doanh nghiệp, quản lý đô thị, quản lý xây dựng, quản lý môi trường, số hoá của Tổng công ty Becamex IDC. Có thể nói, Becamex IDC là một trong những điểm sáng của cả nước về chuyển đổi số, thích ứng với xu hướng công nghiệp 4.0 và đang trên đà phát triển vươn ra thế giới.

Hoan nghênh tầm nhìn chiến lược lâu dài, đúng hướng, hiệu quả của Becamex IDC, Bí thư Tỉnh ủy yêu cầu UBND tỉnh, sở, ngành phối hợp chặt chẽ với Becamex IDC để phát triển các dự án chiến lược trong chuyển đổi số của tỉnh trong thời gian tới. Phấn đấu đến đầu năm 2022, phải



Đoàn công tác tham quan Trung tâm điều hành thông minh khu công nghiệp đặt tại trụ sở Tổng công ty Becamex IDC



Ông Nguyễn Văn Hùng – Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty Becamex IDC phát biểu tại buổi làm việc

thực hiện thành công chuyển đổi số trong từng ngành, lĩnh vực, tỉnh sẽ không còn nhận hồ sơ giấy. Đối với việc số hoá doanh nghiệp, cần phải mở ra lĩnh vực mới và các dự án đào tạo chuyển đổi số. **"Làm sao cho tất cả doanh nghiệp phải được đào tạo về lĩnh vực này qua kinh nghiệm của Becamex IDC. Tôi mong rằng, sắp**

tới, dịch vụ thông minh sẽ được triển khai trên tất cả các lĩnh vực, kể cả đô thị, dân cư, bệnh viện. Các cấp, các ngành, UBND tỉnh phải phân công lại từng nhóm công việc cụ thể để các đơn vị, doanh nghiệp phối hợp triển khai tốt, đưa tỉnh Bình Dương phát triển bền vững trong tương lai" - Bí thư nhấn mạnh.

SỐNG CHUNG VỚI COVID-19

3 'vaccine' đặc biệt giúp bạn sống chung với COVID-19

Khi xác định sống chung với COVID-19, nếu bạn muốn an toàn cho chính mình và những người xung quanh, chuyên gia khuyên bạn cần có 3 loại "vaccine" đặc biệt và kèm theo đó là những "bí quyết" cơ bản.

Ba loại "vaccine" đặc biệt đó là:

Một là, **vaccine phòng COVID-19**, có tác dụng giúp cơ thể sinh kháng thể, kích hoạt các tế bào nhớ của hệ miễn dịch, giúp cơ thể nhận diện và tiêu diệt ngay khi virus SARS-CoV-2 dám bén mảng xâm nhập vào cơ thể ta.

Hai là, bạn cần có **"vaccine miễn dịch nội tại"**, là thứ vaccine bền vững lâu dài, thể hiện khả năng "nội công thâm hậu" của chính bạn, không phải vay mượn từ ngoài, sẵn sàng mọi lúc đánh chặn virus SARS-CoV-2 ngay khi chúng xuất đầu lộ diện.

Ba là, bạn cần có **"vaccine ý thức"**, là thứ vaccine luôn đóng vai trò cầu nối kết gắn hai thứ vaccine vừa nêu thành "kiềng 3 chân", giúp cho miễn dịch của bạn luôn ở mức tối ưu và sẵn sàng bảo vệ cơ thể mọi lúc.

Vaccine phòng Covid-19 đã có quá nhiều thông tin tuyên



truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

"Vaccine miễn dịch nội tại", để có loại vaccin này, bạn có thể làm theo các cách tăng cường và tối ưu hệ miễn dịch cơ thể:

1. Ăn uống lành mạnh, hạn chế bia rượu, tiêu thụ trái cây và rau quả đủ loại màu sắc để tìm kiếm quanh bạn, thực phẩm nhiều chất kẽm và các chế phẩm sinh học
2. Không để cơ thể mất nước, nhất là những ngày hè nắng nóng
3. Tranh thủ nhận vitamin D: Chỉ cần hai bàn tay và khuôn mặt tiếp xúc 10-15 phút hàng ngày với ánh nắng mặt trời
4. Không quên dùng các chế phẩm sinh học: Thực phẩm như sữa chua, kefir, atisô, nấm, măng tây và kombucha...
5. Ngủ ngon đủ giấc là ưu tiên trong duy trì miễn dịch: Hầu hết người lớn nên ngủ 7 đến 8 giờ mỗi đêm.
6. Duy trì hoạt động thể chất hàng ngày
7. Chủ động kiểm soát căng thẳng và cảm xúc, kết hợp tập Yoga, thiền

"Vaccine ý thức": các khuyến cáo cơ bản cần làm:

1. Luôn giữ khoảng cách an toàn, lên kế hoạch học và làm việc online trong bình thường mới
2. Khẩu trang như vật bất ly thân
3. Tự rèn thói quen rửa tay đúng lúc, hạn chế đưa tay sờ lên mắt mũi miệng
4. Tự rèn thói quen súc rửa mũi và họng 2-3 lần hàng ngày
5. Bạn tự rèn cách nín thở trong 5-10 giây trong tình huống gặp người lạ bất ngờ
6. Tự học cách làm test nhanh kháng nguyên COVID khi cần thiết
7. Vệ sinh nhà cửa thông thoáng để sống chung lâu dài với virus.

HOẠT ĐỘNG BCC

NTTeA và VNTT phối hợp thi công 1 cụm thuê bao tại khu vực mẫu tại Bàu Bàng sử dụng các vật tư bên NTTeA cung cấp



Ngày 27/10/2021, NTTeA và VNTT đã phối hợp tiến hành lắp đặt 1 cụm thuê bao theo tiêu chuẩn Nhật tại Bàu Bàng sử dụng các loại vật tư do NTTeA cung cấp.

Trước đó, NTTeA đã phối hợp với các chuyên gia của NTT East tổ chức tập huấn về cách sử dụng các vật tư này tại VNTT. Việc triển khai thi công được triển khai rất bài bản bao gồm công tác chuẩn bị vật tư, thiết bị phụ trợ như khoan, vít nở, kìm tước dây cáp, tua vít... Việc áp dụng các

vật tư phụ trợ vừa đảm bảo mỹ quan, vừa đảm bảo các yêu cầu kỹ thuật để có thể duy trì chất lượng dịch vụ FTTH một cách ổn định cho khách hàng.



Trong thời gian tới dự kiến NTTeA sẽ phối



hợp với VNTT triển khai thêm nhiều cụm thuê bao sử dụng các vật tư phụ trợ theo tiêu chuẩn Nhật Bản qua đó sẽ đảm bảo chất lượng dịch vụ tại dự án BCC tiếp cận đúng theo tiêu chuẩn chất lượng Bản mà các bên cùng mong muốn.

HOẠT ĐỘNG BCC

Tập đoàn NTT EAST cam kết cùng Becamex IDC tăng cường hợp tác trong lĩnh vực viễn thông, công nghệ thông tin

Nhằm kịp thời cập nhật tình hình kinh tế xã hội, định hướng phát triển, cơ hội đầu tư của Bình Dương trong giai đoạn "bình thường mới", sáng ngày 18/10/2021, UBND tỉnh Bình Dương, Tổng Công ty Becamex IDC tổ chức Hội nghị trực tuyến giữa Lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Tập đoàn NTT EAST.

Tham dự hội nghị trực tuyến tại điểm cầu Bình Dương có ông Nguyễn Văn Lợi, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bình Dương; ông Võ Văn Minh, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Bình Dương; ông Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Becamex IDC; ông Phạm Ngọc Thuận, TGD Tổng Công ty Becamex IDC; ông Kanazawa, Giám đốc dự án hợp tác Tập đoàn NTT EAST tại Bình Dương cùng lãnh đạo các sở, ban, ngành trong tỉnh.

Tại điểm cầu Nhật Bản có ông Tanabe, Phó Chủ tịch Tập đoàn NTT EAST, Tổng giám đốc NTT EAST ASIA; ông Nagae, Giám đốc quan hệ quốc tế NTT EAST cùng các lãnh đạo cấp cao của Tập đoàn NTT EAST.

Phát biểu khai mạc hội nghị,

ông Võ Văn Minh, Chủ tịch UBND tỉnh Bình Dương cho biết: Trong thời gian qua, tỉnh Bình Dương ghi nhận và đánh giá cao những đóng góp của Tập đoàn NTT EAST. Những hoạt động hợp tác của NTT EAST là vô cùng quan trọng góp phần vào sự phát triển của tỉnh Bình Dương trong giai đoạn hiện nay.

"Hội nghị trực tuyến ngày hôm nay là cơ hội để chúng tôi lắng nghe báo cáo của Tổng Công ty Becamex IDC, tập đoàn NTT EAST về dự kiến, kế hoạch hợp tác trong thời gian tới. Đây cũng là dịp để Lãnh đạo tỉnh lắng nghe những kiến nghị, đề xuất và cùng nhau trao đổi, thảo luận, nâng cao hiệu quả các dự án hợp tác đầu tư nhằm khai thác cơ hội và mở rộng hợp tác trong nhiều lĩnh vực, phát huy tốt hơn nữa tiềm năng và thế mạnh của các bên, góp phần phát triển kinh tế xã hội của tỉnh Bình Dương", ông Võ Văn Minh khẳng định.



Ông Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Becamex IDC phát biểu tại Hội nghị.

Tại Hội nghị, ông Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Becamex IDC cho biết thêm: **"Hợp tác toàn diện giữa Tập đoàn NTT EAST và Tổng Công ty Becamex IDC**

trong việc tham gia đầu tư cơ sở hạ tầng công nghệ tại Bình Dương đã mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, được Lãnh đạo tỉnh và cộng đồng doanh nghiệp đánh giá cao. Bên cạnh việc hợp tác triển khai cung cấp các dịch vụ chất lượng cao về viễn thông, công nghệ thông tin, tập đoàn NTT EAST cũng đồng hành trong việc cung cấp dịch vụ Wi-Fi trên nền tảng điện toán đám mây hỗ trợ cho các doanh nghiệp; đào tạo nguồn nhân lực, chuyển giao công nghệ quản lý, vận hành, khai thác hệ thống viễn thông, công nghệ thông tin; cung cấp các giải pháp ICT dựa trên kinh nghiệm, năng lực thực tế của NTT EAST tại Nhật Bản".

Chia sẻ định hướng phát triển tại Bình Dương trong thời gian tới, ông Tanabe, Phó Chủ tịch Tập đoàn NTT EAST, Tổng giám đốc NTT EAST ASIA cho biết: **"Với phương châm "Hợp tác lâu dài" giữa 2 bên nhằm góp phần vào việc xây dựng thành phố thông minh Bình Dương, thời gian tới chúng tôi sẽ tiếp tục thực thi vai trò của mình trong dự án BCC kéo dài 15 năm. Đồng thời chúng tôi cam kết tiếp tục**

HOẠT ĐỘNG BCC



Toàn cảnh hội nghị tại điểm cầu Bình Dương

thực thi vai trò của mình trong dự án BCC kéo dài 15 năm. Đồng thời chúng tôi cam kết tiếp tục cùng chung sức với Becamex IDC nhằm đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của tỉnh. Đó cũng chính là cam kết đầu tư mang tính dài hạn của Tập đoàn chúng tôi tại Bình Dương”.

Bế mạc Hội nghị, ông Nguyễn Văn Lợi, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bình Dương cho rằng, các dự án hợp tác của Tập đoàn NTT EAST và Tổng công ty Becamex IDC đã tập trung đầu tư vào các dịch vụ quan trọng, đổi mới sáng tạo, cung cấp các dịch vụ chất lượng cao trong lĩnh vực viễn thông, công nghệ thông tin... Các dự án này không chỉ góp phần vào sự phát triển kinh tế xã hội chung, mà còn góp phần vào tiến trình xây dựng thành phố

thông minh Bình Dương trong thời gian qua. Cơ sở hạ tầng thông tin viễn thông đóng vai trò quan trọng khi Vùng thông minh Bình Dương trong 03 năm liên tiếp 2019, 2020, 2021 được Diễn đàn Cộng đồng thông minh thế giới (ICF) vinh danh trong Smart21 và đặc biệt đạt Top 7 – là 01 trong 07 khu vực có chiến lược phát triển thành phố thông minh tiêu biểu trên thế giới trong năm 2021.



Ông Nguyễn Văn Lợi, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bình Dương phát biểu tại Hội nghị.

“Chính quyền tỉnh Bình Dương cam kết sẽ tiếp tục tập trung cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh và đẩy mạnh hỗ trợ cho sự phát triển doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn tỉnh nói chung, Tập đoàn

NTT East và Dự án hợp tác tại Bình Dương nói riêng trong giai đoạn bình thường mới”, Bí thư Tỉnh ủy Bình Dương Nguyễn Văn Lợi nhấn mạnh.

Tại Hội nghị, đại diện lãnh đạo tỉnh Bình Dương, Tổng Công ty Becamex IDC, các sở, ngành cùng lãnh đạo Tập đoàn Tokyu và lãnh đạo tập đoàn NTT EAST đã có các phiên thảo luận, cùng nhau trao đổi, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả các dự án hợp tác đầu tư nhằm khai thác các cơ hội mở rộng hợp tác trong nhiều lĩnh vực, phát huy tốt hơn nữa tiềm năng và thế mạnh của các bên, tối ưu hóa hiệu quả hợp tác của liên doanh, qua đó góp phần cho sự phát triển ổn định, bền vững của địa phương trong thời gian tới.

TIN THỊ TRƯỜNG

AAG tiếp tục gặp sự cố, Internet Việt Nam đi quốc tế lại bị ảnh hưởng

Tuyến cáp biển AAG vừa tiếp tục gặp sự cố trên nhánh cáp S1I kết nối từ Việt Nam đi HongKong (Trung Quốc), gây ảnh hưởng nhất định đến chất lượng dịch vụ Internet quốc tế. Trong khi đó, 2 lỗi trên tuyến AAE-1 vẫn chưa được khắc phục xong.



Thông tin với ICTnews vào chiều ngày 25/10, đại diện một doanh nghiệp cung cấp dịch vụ Internet (ISP) tại Việt Nam cho biết, vào 23h50 ngày 22/10, tuyến cáp quang biển quốc tế Asia America Gateway (AAG) một lần nữa gặp sự cố.

Trong lần thứ 3 gặp sự cố trong năm 2021, tuyến cáp biển bị lỗi trên nhánh cáp S1I, kết nối Internet từ Việt Nam đi Hong Kong (Trung Quốc). Nguyên nhân được xác định là do đứt đoạn cáp trên nhánh này. "Thời điểm hiện tại, đối tác quốc tế chưa có thông báo với các nhà mạng tại Việt Nam có sử dụng tuyến cáp AAG về kế hoạch sửa chữa, khắc phục sự cố mới xảy ra", đại diện ISP thông tin thêm.

Điều đáng nói là, sự cố mới xảy ra trên tuyến cáp biển AAG chỉ cách thời điểm tuyến cáp biển sửa xong lỗi cũ trên nhánh S1B kết nối từ Hong Kong đi Singapore, khôi phục hoàn toàn dung lượng trên tuyến vven vven có 12 ngày.

Do đã quen với các sự cố cáp

biển, để giảm thiểu ảnh hưởng đến chất lượng dịch vụ cung cấp cho khách hàng, các nhà mạng ngay lập tức triển khai phương án chuyển hướng lưu lượng từ tuyến AAG sang những tuyến cáp biển khác như APG, IA, SMW3 và các hướng cáp đất liền qua biên giới Việt Nam - Trung Quốc, Việt Nam - Lào và Việt Nam - Campuchia.

Được đưa vào vận hành chính thức từ hơn 11 năm trước, AAG là tuyến cáp quang biển có chiều dài 20.191 km, kết nối trực tiếp khu vực Đông Nam Á với Mỹ. Các quốc gia và vùng lãnh thổ tuyến cáp biển này đi qua gồm có Malaysia, Singapore, Thái Lan, Việt Nam (nhánh cáp rẽ vào Việt Nam dài 314km, điểm cáp bờ tại Vũng Tàu), Brunei, Hong Kong (Trung Quốc), Philippines và Hoa Kỳ (Guam, Hawaii và California).

Cho đến nay, theo đánh giá của các chuyên gia, dù thường xuyên gặp sự cố song lưu lượng AAG vẫn được nhiều nhà mạng trong nước sử dụng với tỷ lệ lớn. Đây cũng là lý do khiến cho mỗi khi tuyến cáp gặp sự cố, nó vẫn gây ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng các dịch vụ quốc tế cung cấp cho người dùng của nhà mạng, nhất là trong những ngày đầu.

Trong năm nay, trước sự cố xảy ra tối 22/10, tuyến cáp AAG đã lần lượt gặp sự cố vào các ngày 22/6 và 19/7 cùng trên nhánh S1H, với

các vị trí cáp lỗi cách trạm cáp bờ Vũng Tàu khoảng 102 km và 108 km. Sự cố xảy ra vào ngày 22/6 đã được đối tác quốc tế khắc phục xong vào ngày 12/7. Và đến ngày 20/8, sự cố xảy ra ngày 19/7 trên tuyến cáp AAG cũng được sửa xong.

Tuy nhiên, do phát sinh thêm lỗi khác trên phân đoạn S1B từ Hong Kong (Trung Quốc) đi Singapore vào ngày 11/8 nên mới chỉ khôi phục lại được dung lượng AAG đi Hong-Kong, dung lượng AAG từ Việt Nam đi Singapore vẫn tiếp tục bị mất.

Sau đó, đơn vị quản lý tuyến cáp biển đã điều tàu sửa chữa nhưng vì nhiều lý do, thời gian dự kiến khắc phục xong sự cố liên tục bị lùi, từ ngày 22/9 sang ngày 6/10 và hoàn tất việc sửa chữa, khôi phục hoàn toàn các kênh truyền trên tuyến cáp AAG vào 22h ngày 10/10.

Hiện tại, bên cạnh AAG vừa gặp sự cố mới, còn có 1 tuyến cáp biển nữa cũng đang bị lỗi, đó là tuyến cáp Asia Africa Europe 1 (AAE-1).

Theo kế hoạch, dự kiến 2 lỗi trên nhánh cáp S1H của tuyến cáp biển AAE-1 sẽ được sửa trong thời gian từ ngày 2/11 đến 6/11 tới.

TIN THỊ TRƯỜNG

6 địa phương áp dụng hóa đơn điện tử từ tháng 11

Theo Quyết định của Bộ Tài chính, Hà Nội, TP.HCM, Hải Phòng, Quảng Ninh, Bình Định và Phú Thọ sẽ là 6 địa phương triển khai áp dụng hóa đơn điện tử giai đoạn 1.

Để kịp thời đưa vào vận hành hệ thống áp dụng hóa đơn điện tử giai đoạn 1 từ trung tuần tháng 11/2021, Tổng cục Thuế đã khai trương Trung tâm điều hành triển khai hóa đơn điện tử vào sáng 25/10.

Theo ông Cao Anh Tuấn, Tổng Cục trưởng Tổng cục Thuế, Hệ thống Trung tâm điều hành là bộ phận thường trực giúp Ban chỉ đạo, Tổ thường trực trong công tác tổ chức, chỉ đạo triển khai hóa đơn điện tử từ Tổng cục Thuế đến 6 Cục Thuế (và cả giai đoạn tiếp sau khi triển khai tại 57 tỉnh, thành phố).

Như vậy, hệ thống 7 Trung tâm phải đảm bảo thông suốt, trực tuyến, kịp thời trao đổi, chia sẻ thông tin, kinh nghiệm, giải pháp thực hiện, điều phối các hoạt động, đề xuất các biện pháp thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo theo đúng tiến độ kế hoạch đã đặt ra.

Ban lãnh đạo Trung tâm từ Tổng cục Thuế đến các Cục Thuế cần phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng thành viên



Trung tâm điều hành triển khai hóa đơn điện tử ngành Thuế vừa khai trương sáng 25/10. Ảnh: VGP

trong Trung tâm, đảm bảo thường trực đường dây nóng 24/24; Tổ chức tiếp nhận và kịp thời hỗ trợ, xử lý các yêu cầu phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện hóa đơn điện tử của người nộp thuế; Theo dõi, giám sát hoạt động của hệ thống hóa đơn điện tử đảm bảo liên tục, ổn định.

Ngoài ra, Trung tâm điều hành có trách nhiệm tổng hợp báo cáo về tiến độ triển khai các nhiệm vụ theo kế hoạch; các vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện. Lãnh đạo Tổng cục Thuế cũng cho biết giai đoạn đầu phải báo cáo hàng ngày. Giai đoạn sau khi đã vận hành ổn định thì có thể báo cáo theo tuần hoặc 15 ngày/lần.

Mặc dù giai đoạn 1 mới thực hiện tại 6 tỉnh, thành phố, nhưng với số lượng doanh nghiệp chiếm khoảng 60% tổng số doanh nghiệp đang hoạt động và lượng hóa đơn chiếm đến 70% hóa đơn của cả nước, việc thực hiện áp dụng hóa đơn điện tử thành công ở 6 địa phương đóng vai trò quyết định đến việc triển khai thực hiện hóa đơn điện tử trên phạm vi

cả nước.

Theo lộ trình, từ 1/7/2022, toàn bộ doanh nghiệp, tổ chức kinh tế, hộ, cá nhân kinh doanh thực hiện hóa đơn điện tử.

Số liệu từ Tổng cục Thuế cho biết, đến nay, số doanh nghiệp thực hiện khai thuế điện tử đạt 99,72%; nộp thuế điện tử đạt 98,71%; hoàn thuế điện tử đạt 98,64%. Điều này đặc biệt quan trọng trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 hiện nay, phải hạn chế tiếp xúc, người nộp thuế không phải trực tiếp đến cơ quan thuế, mọi thủ tục đều có thể thực hiện online qua mạng Internet.

GÓC HỌC TẬP

OKR: Phương pháp quản trị giúp doanh nghiệp “vượt bão” trong giai đoạn khủng hoảng

1. OKR là gì? Nguyên lý hoạt động của OKR được thể hiện như thế nào?

OKR (Objective and Key Results - Mục tiêu và Kết quả then chốt) là một mô hình quản trị tập trung vào việc liên kết mục tiêu của công ty, của phòng ban và của cá nhân với nhau và với các kết quả cụ thể, trong chu kỳ ngắn hạn.

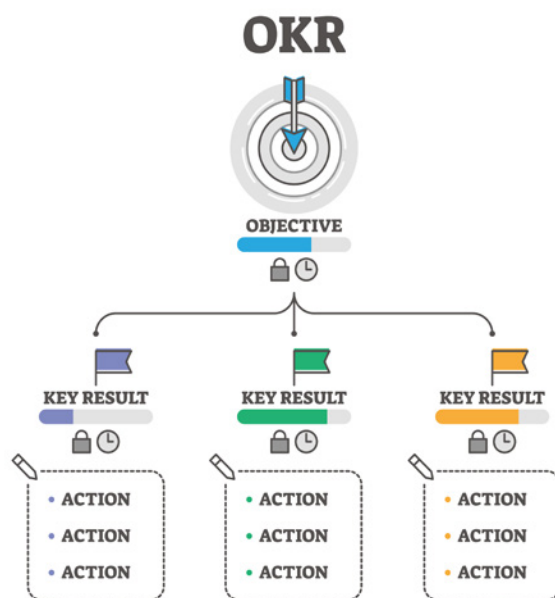
Về nguyên lý hoạt động, một mô hình OKR điển hình bao gồm 2 yếu tố: **Objective - Mục tiêu** và **Key Results - Kết quả then chốt**.

Mục tiêu là một tuyên bố mang tính định tính, được thiết kế để thúc đẩy tổ chức phát triển, tiến lên phía trước - trả lời cho câu hỏi “Chúng ta muốn làm gì?”.

Kết quả then chốt là một tuyên bố mang tính định lượng, để đo lường sự thành công của mục tiêu đã đưa ra - trả lời cho câu hỏi “Làm thế nào để biết được chúng ta đã đạt được mục tiêu đề ra?”.

Điểm khác biệt của OKR so với các nguyên tắc quản lý mục tiêu khác?

- Tính tham vọng: OKR tạo điều kiện cho tổ chức giả định thêm nhiều câu hỏi cho các tình huống có thể xảy ra trong tương lai, hay dự đoán tương



Sơ đồ minh họa mô hình OKR trong doanh nghiệp

lai, hay dự đoán tương lai dựa trên các chỉ số thể hiện kết quả. Từ đó, mục tiêu luôn được thiết lập cao hơn ngưỡng năng lực để có thể bao quát được hết những giả định đề ra.

- Tính đo lường được: Thay vì việc xem xét hàng loạt các hạng mục công việc, nhiệm vụ cần được hoàn thành, OKR chú trọng nhiều hơn đến những việc không được hoàn thành cũng như những việc đã được hoàn thành để đo lường, cải thiện năng suất.

- Tính đối thoại: OKR đề cao tương tác đa chiều giữa doanh nghiệp, các nhà quản lý cùng tập thể nhân viên, nhấn mạnh yếu tố hợp tác liên chức năng và công nhận giá trị của mỗi cá nhân trong việc tạo nên thành công của tổ chức.

- Tính minh bạch: OKR cho phép mọi thành viên, từ lãnh đạo cấp cao đến thực tập sinh đều có quyền bình đẳng theo dõi mọi mục tiêu và kết quả then chốt trong tổ chức, tạo điều kiện tối ưu hoá sự hợp tác và gắn kết giữa các cá nhân, cùng hướng tới một mục tiêu chung.

2. Tại sao OKR là phương pháp quản trị phù hợp trong giai đoạn khủng hoảng?

OKR là bản đồ giúp doanh nghiệp tập trung hơn vào những mục tiêu “sống còn” trong khủng hoảng

Một doanh nghiệp bài bản luôn có những mục tiêu dài hạn, được trình bày trong những bản kế hoạch 5 năm, 10 năm, hay xa hơn là trong tuyên ngôn về Tầm nhìn và Sứ mệnh. Tuy nhiên, khi nói đến tính khẩn cấp trong giai đoạn dịch bệnh hoặc khủng hoảng, **OKR sẽ đóng vai trò như một “người dẫn đường”, giúp doanh nghiệp xác định những mục tiêu cấp thiết trong chu kỳ ngắn hạn (từ 1,5 đến 3 tháng)**, đồng thời kết nối chúng với mục tiêu của cá nhân, phòng ban. Nhờ vậy, nhà quản lý có thể định hướng đúng đắn cho toàn bộ tổ chức, tập trung tất cả nguồn lực để giải quyết những vấn đề “sống còn” trong thời điểm khủng hoảng.

OKR là phương tiện duy trì và thúc đẩy hoạt động cộng tác từ trong nội bộ doanh nghiệp

Dịch bệnh đã thay đổi hoàn toàn cách người lao động làm việc. Tương tác trực tiếp

GÓC HỌC TẬP

giữa người với người đang ngày một trở nên xa xỉ.

OKR, với tính chất là một mô hình quản trị đề cao sự tương tác qua lại trong nội bộ mà không phân biệt cấp bậc. Đại diện cho tính chất này trong OKR là các buổi CFR định kỳ, với:

C - Conversation - Cuộc trò chuyện: Là việc trao đổi giữa người quản lý và nhân viên về mục tiêu thúc đẩy hiệu suất.

F - Feedback - Phản hồi: Là hoạt động khuyến khích phản hồi song phương, giữa quản lý và nhân viên

R - Recognition - Công nhận: Là hành động bày tỏ sự tôn trọng, đánh giá cao của nhà quản lý tới nhân viên về những đóng góp của họ.

OKR giúp xây dựng văn hóa minh bạch, khích lệ động lực làm việc của nhân viên trong hoàn cảnh khó khăn

Việc xói mòn động lực làm việc của nhân viên trong giai đoạn khủng hoảng là không thể tránh khỏi, khi họ “mù tịt” về thông tin, chiến lược, cũng như không hề hay biết về mức độ đóng góp của bản thân cho tổ chức.

Phương pháp quản trị theo Mục tiêu và Kết quả then chốt luôn đề cao tính minh bạch về thông tin trong nội bộ tổ chức. Từ tình trạng kinh doanh, mục tiêu phấn đấu hay vai trò của mỗi cá nhân đều hoàn toàn

“mở” để tất cả có thể truy cập. Khi đó, nhân viên sẽ cảm giác được tôn trọng và có quyền tự chủ hơn, sẵn sàng lên dây cót tinh thần để cống hiến 100% sức lực giúp doanh nghiệp vượt qua nghịch cảnh.

OKR là bộ phóng để tạo ra những đột phá vượt bậc, giúp doanh nghiệp thoát khỏi nghịch cảnh

Trong giai đoạn dịch bệnh leo thang, khủng hoảng kinh tế vẫn còn tiếp diễn, để có thể tồn tại đã là một thử thách không hề dễ. Tuy nhiên, OKR thậm chí có thể giúp doanh nghiệp đạt được những kết quả vượt xa kỳ vọng nhờ 3 yếu tố sau:

- **Tính tham vọng** trong phương pháp quản trị, khi mục tiêu chung luôn được thiết lập cao hơn ngưỡng năng lực thực tế của doanh nghiệp.

- **Tính tự chủ**, khi nhân viên được quyền tiếp cận với đầy đủ thông tin để phát huy tối đa khả năng trong công việc, góp phần giúp công ty đẩy mạnh hiệu suất hoạt động.

- **Tính tương tác**, đối thoại cao, cho phép những nhà quản lý tiếp nhận những góc nhìn và phát kiến sáng tạo từ mọi vị trí trong doanh nghiệp, qua đó có thể đưa ra những chiến lược mới mẻ, táo bạo để đập tan khủng hoảng.

3. Vậy làm thế nào để doanh nghiệp triển khai OKR thành công trong giai đoạn khủng hoảng?

Trước tiên, cần kịp thời xác định lại Mục tiêu và Kết quả then chốt khi khủng hoảng diễn ra

Bước 1: Giữ lại những mục tiêu vẫn còn khả dĩ trong giai đoạn khủng hoảng

Bước 2: Gỡ bỏ hoàn toàn những mục tiêu không phù hợp trong giai đoạn

Bước 3: Xây dựng những mục tiêu mới để đáp ứng được những ưu tiên cấp bách của

thời điểm

Tiếp theo, hãy thực hiện lên kế hoạch cho chu kỳ OKR từ xa

Bước 1: Quy trình hóa việc lên kế hoạch cho chu kỳ trong OKR

Bước 2: Chủ động đưa ra những mục tiêu dự thảo của cả cá nhân và doanh nghiệp

Bước 3: Áp dụng cơ chế cải tiến liên tục không đồng bộ (Async Feedback Loops)

Sau cùng, xây dựng và triển khai mô hình OKR cần tinh giản và được theo dõi, đánh giá thường xuyên

Để giúp nội bộ nhanh chóng thích nghi, doanh nghiệp nên tinh giản OKR với những mục tiêu, cách thức và tư duy làm việc phù hợp nhất với bối cảnh. Thêm vào đó, hãy đặt ra cơ chế theo dõi, đánh giá lại các mục tiêu theo tuần để thúc đẩy tính minh bạch trong công việc; nâng cao trách nhiệm làm việc của mỗi cá nhân; và thống nhất được mục tiêu chung của tổ chức.

4. Tạm kết

Nhìn lại về bản chất và những lợi ích OKR có thể mang lại, có thể tự tin khẳng định rằng phương pháp quản trị này là một trong những lựa chọn tốt nhất để đồng hành cùng doanh nghiệp trong giai đoạn khủng hoảng.

ĐỜI SỐNG VNTT**Góc nhìn: Triết lý làm bóng đá**

Ông Park Hang-seo đã gắn bó với Việt Nam bốn năm, là bốn năm rất đẹp với người hâm mộ, những người đã đợi rất lâu để được tận hưởng những tấm huy chương ở khu vực và châu lục.

Họ thần tượng ông, gọi ông bằng "thầy Park", cách gọi của những cầu thủ Đội tuyển Quốc gia. Tại mỗi mốc kỷ niệm hoặc một thành tích nào đó của đội tuyển do ông Park dẫn dắt, người hâm mộ lại có xu hướng bàn về chiến thuật hay về một thứ triết lý bóng đá đã giúp ông thành công và được yêu mến đến vậy.

Nếu muốn nói đến triết lý

bóng đá, cần minh định hai loại khác nhau. Thứ nhất là triết lý chơi bóng đá và thứ hai là triết lý làm bóng đá. Thường thì triết lý làm bóng đá mang tính phổ quát, và nó phục vụ cho triết lý chơi bóng. Tuy vậy, triết lý chơi bóng đá lại thường được đặt ra bởi chủ thể làm bóng đá, ví như chủ tịch một CLB hay chủ tịch một liên đoàn. Các chủ thể này muốn đội bóng đại diện cho mình chơi theo cách nào, họ sẽ đặt hàng một HLV hoặc tìm kiếm HLV có triết lý tương đồng. Số ít vẫn có những chủ thể không định hình triết lý chơi bóng và phó mặc toàn bộ cho HLV, miễn sao hiệu quả.

Triết lý bóng đá của Đội tuyển Việt Nam qua ông Park Hang-seo thể hiện ngay trong cách chơi ở cả sân khu vực lẫn châu lục. Đó là chơi phòng ngự phản công, dựa trên sự chắc chắn của hàng phòng ngự và sự tinh tế, khôn ngoan của các tiền vệ. Gần như

100% người hâm mộ nhận ra diện mạo này. Nó được duy trì chắc chắn, bền bỉ, ổn định bởi ông Park cùng một thể hệ tuyển thủ trẻ trung suốt bốn năm rồi.

Còn triết lý làm bóng đá của Việt Nam là gì? Đây là câu hỏi không ai trả lời được hoặc nếu trả lời được họ cũng không nói. Những người làm nghề bình luận, phân tích bóng đá lâu năm cũng chỉ có thể đoán ra triết lý làm bóng đá ở Việt Nam là gì thông qua tổng kết những sự việc, hiện tượng họ nhìn thấy mà thôi. Họ không dám quả quyết. Vì giới bóng đá Việt Nam không có triết lý.

ĐỜI SỐNG VNTT

Khi họ không tuyên ngôn về một triết lý thì càng đồng nghĩa rằng không có một triết lý nào được thừa nhận cả.

Cách đây 9 năm, trong một lần trò chuyện với HLV trưởng ĐTQG Pháp, ông Diddier Deschamps, tại trụ sở của LDBĐ Pháp, tôi được ông chia sẻ quan điểm dựa trên một sự kiện của làng bóng đá Pháp. Đại ý, ông nói rằng tuyển thủ của ông không chỉ là một nhà thể thao chuyên nghiệp, chất lượng mà còn phải là tấm gương cho thế hệ thanh niên Pháp cùng thời. Tôi nhận ra, đó chính là một dạng triết lý của những người làm bóng đá Pháp. Và khi liên tưởng tới biệt danh "Black, Blanc & Beur" của họ, tôi càng nhận thấy triết lý của bóng đá Pháp rất rõ ràng. Black: Đen, ám chỉ những người gốc Phi. Blanc: Trắng, những người châu Âu bản địa. Beur: Màu bơ, ám chỉ những người gốc bắc Phi từ các quốc gia thuộc địa cũ của nước Pháp. Họ cấu thành không chỉ ĐTQG Pháp mà cả một xã hội Pháp đương đại.

So sánh triết lý bóng đá Việt Nam với nền bóng đá Pháp là một sự khập khiễng. Họ là người mang bóng đá sang Việt Nam. Họ có nền tảng kinh tế, xã hội khác hẳn Việt Nam. Văn hoá của họ khác hẳn với văn hoá của ta.

Nhưng kể chuyện ấy ra cũng chỉ để muốn xác định một

quan điểm. Đó là không chỉ bóng đá mà trong cả ngàn vạn ngành nghề khác, khi một triết lý được đặt ra, nó chính là phản chiếu rất chính xác của diện mạo xã hội ấy. Và nếu hệ thống lại những gì xảy ra trong làng bóng đá Việt Nam, có thể nói rằng "không một triết lý nào được tuyên ngôn nhưng trong cách làm của những người quản lý bóng đá hiện nay, có những triết lý rất rõ rệt đã được thể hiện và phóng chiếu chính những gì đang là tập quán của xã hội Việt đương đại".

Đó là triết lý thời vụ, triết lý vị thành tích. Mục tiêu quyết thắng một trận cầu, một giải đấu to hơn bất kỳ mục tiêu lâu dài nào khác. Hãy thử nhìn vào Nguyễn Quang Hải. Khi đã là trụ cột của ĐTQG, cậu vẫn bị triệu tập cho U23 để phục vụ mục đích đoạt bằng được tấm HCV SEA Games. Và kết cục là Hải có một năm phải đá hơn 60 trận chính thức, con số mà những danh thủ hàng đầu thế giới cũng hiếm khi đạt tới.

Ở các nền bóng đá khác, cực kỳ hiếm trường hợp đưa một cầu thủ trụ cột ở hệ ĐTQG xuống đá phục vụ một giải U (giải trẻ), trừ phi đó là Olympic. Họ làm thế là vì hai việc: đầu tiên, không vắt kiệt sức các cầu thủ trụ cột; thứ hai, tạo không gian phát triển cho thế hệ kế cận. Chỉ khi nào cả quốc gia không kiếm đủ nhân lực dàn trải nhiều cấp độ đội tuyển thì mới có sự tận dụng (nhưng khéo léo) nhân sự ở đội tuyển chính cho tuyển dưới.

Còn ở Việt Nam, dù rằng tình hình đào tạo bóng đá trẻ vẫn khá ề ề uột nhưng nhân sự cho các tuyến đội tuyển là không thiếu. Nhưng sự ám ảnh thành tích đã khiến lứa tuyển thủ tốt bị tận dụng triệt để. Từ đó, nảy sinh cách làm bóng đá theo "triết lý tận dụng, triết lý cơ hội, triết lý vị thành tích, triết lý thời vụ" đầy manh mún.

Sự ám ảnh về thành tích, thành quả ngắn



hạn ấy có thể sinh ra nhiều hệ lụy. Chẳng hạn như chủ nghĩa công thần. Người Việt thích "du di cho người có công". Theo tôi sai là sai, đúng là đúng, không thể vì có công mà có quyền sai. Chính tư duy này làm gãy đổ mọi hành vi phản biện tích cực và tâm huyết dành cho bóng đá Việt Nam.

Vì vậy, sau bốn năm ông Park có mặt, ngoài thành tích bề nổi chúng ta đã thấy, sâu bên trong, triết lý của nền bóng đá Việt Nam vẫn vậy.

Dẫu thế, tôi cho rằng, phải cảm ơn ông Park vì trong bốn năm gần đó ông mang lại quá nhiều điều tích cực, thăng hoa cho bóng đá Việt Nam. Cảm giác thăng hoa nhờ ông mà có đã truyền cảm hứng cho những người yêu bóng đá chân chính bật ra câu hỏi và mong muốn được trả lời thấu đáo: Triết lý đúng đắn cho bóng đá Việt Nam là gì?



Thành viên Becamex IDC

BAN BIÊN TẬP ***XIN CẢM ƠN***

Văn phòng NTTeA Bình Dương
CHỊ Nguyễn Thị Linh - P.Hành Chính Nhân Sự
ANH Nguyễn Xuân Thu - P.Kinh Doanh
CHỊ Lai Nhật Thủy Trang - P.Kinh Doanh
CHỊ Trương Thị Loan - P.Kinh Doanh

**ĐÃ CUNG CẤP THÔNG TIN ĐỂ HOÀN THÀNH
BẢN TIN VNTT T10-2021**