

BẢN TIN VNNTT

7

THANK YOU

NTTeA tặng quà hỗ trợ nhân viên VNNTT trong mùa dịch

HOẠT ĐỘNG VNNTT

VNNTT xây dựng hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp ERP Ecosystem

1

VNNTT tặng quà hỗ trợ, động viên tinh thần đội ngũ y, bác sĩ tuyến đầu chống dịch

3

Cloud Wifi tại bệnh viện dã chiến WTC Bình Dương

3

ĐẨY LÙI COVID-19

Sử dụng tất cả các biện pháp có thể để bảo vệ bản thân và những người xung quanh.

4

5 bước theo dõi bệnh nhân nhiễm Covid-19 tại nhà

5

Series: Những sự thật về Vắc xin ngừa Covid-19

6

HOẠT ĐỘNG BCC

NTTeA tặng quà hỗ trợ nhân viên VNNTT trong mùa dịch

7

TIN THỊ TRƯỜNG

Tương lai nào cho ngành trí tuệ nhân tạo Việt Nam?

8

Gặp đồng nghiệp mỗi ngày trên văn phòng ảo

9

GÓC HỌC TẬP

5 phương pháp tận dụng công nghệ để gắn kết nhân viên

10

ĐỜI SỐNG

Góc nhìn: Olympic và sức mạnh quốc gia

12

HOẠT ĐỘNG VNTT

VNTT xây dựng hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp ERP Ecosystem



Phần mềm ERP hiện tại đang là điểm sáng trong cuộc chuyển đổi số dành cho doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh. Lợi ích dành cho VNTT khi hệ thống ERP được triển khai thành công là: quản trị doanh nghiệp toàn diện, xem báo cáo và phê duyệt online theo thời gian thực, các bộ phận phối hợp công việc ăn ý, giảm 70% các quy trình làm việc thủ công, đưa ra quyết định kinh doanh kịp thời, sáng suốt...

Theo nghiên cứu của Grand View: "Vào năm 2022, quy mô thị trường giải pháp ERP dự kiến sẽ đạt 48,22 tỷ đô la".

Phần mềm ERP là gì?

ERP (viết tắt của Enterprise Resource Planning) là hệ thống

hoạch định nguồn lực doanh nghiệp. Hiểu đơn giản thì hệ thống **ERP** là **một phần mềm thống nhất, đa chức năng liên kết mọi hoạt động của doanh nghiệp, từ quản trị toàn diện đầu vào, đầu ra; tới lập kế hoạch, thống kê, kiểm soát các nghiệp vụ về sản xuất, tài chính, nhân sự...** Bên cạnh đó, ERP còn hỗ trợ cung cấp báo cáo phân tích chuyên sâu và đưa ra các dự báo, giúp cho nhà quản lý hoặc các bộ phận tác nghiệp hiệu quả.

Sự khác biệt lớn nhất giữa ứng dụng phần mềm ERP và áp dụng nhiều phần mềm quản lý rời rạc khác như phần mềm kế toán, quản lý nhân sự, quản lý kho... là tính tích hợp. ERP giúp theo dõi, quản lý

thông suốt, đảm bảo cho doanh nghiệp phản ứng kịp thời trước những thay đổi liên tục của môi trường bên ngoài.

Được ví như xương sống trong hoạt động điều hành quản lý của doanh nghiệp thuộc mọi quy mô và trong tất cả các ngành, ứng dụng phần mềm ERP giúp VNTT giảm chi phí, tăng sức cạnh tranh, và lợi nhuận.

Một hệ thống ERP đầy đủ bao gồm các phân hệ sau:

- Kế toán tài chính (Finance)
- Lập kế hoạch và quản lý sản xuất (Production Planning and Control)
- Quản lý mua hàng (Purchase Con-

HOẠT ĐỘNG VNTT

trol)

- Quản lý bán hàng và phân phối (Sales and Distribution)
- Quản lý dự án (Project Management)
- Quản lý nhân sự (Human Resource Management)
- Quản lý dịch vụ (Service Management)
- Quản lý hàng tồn kho (Stock Control)
- Báo cáo thuế (Tax Reports)
- Báo cáo quản trị (Management Reporting)

Lợi ích của ERP với VNTT

1. ERP giúp kiểm soát thông tin tài chính

Thông thường, thông tin tài chính sẽ phải tập hợp số liệu từ nhiều bộ phận khác nhau nên chắc chắn có độ chênh lệch nhất định. Khi sử dụng giải pháp ERP, mọi thứ liên quan đến tài chính được tổng hợp lại ở một nơi - một phiên bản duy nhất xuyên suốt tất cả các phòng ban, cơ sở. Khi một con số được thay đổi, tất cả thông tin liên quan đều được tự động tính toán và hiển thị lại cho trùng khớp, giúp hạn chế tiêu cực trong tài chính doanh nghiệp.

Cũng nhờ sự hỗ trợ của phần mềm quản lý, không cần phải đợi đến cuối tháng hoặc cuối quý mới có thể tổng hợp số liệu nữa. Bất cứ khi nào muốn có một báo cáo tài chính chính xác và kịp thời cho lãnh đạo, chỉ cần nhìn vào những con số sau cùng của dòng dữ liệu trên ERP.

2. ERP giúp tăng tốc độ dòng công việc

Doanh nghiệp càng lớn thì quy trình làm việc càng nhiều bước, nhiều

khâu giống như một mạng lưới phức tạp. Tốc độ dòng công việc phụ thuộc vào hai yếu tố chính: có xác định được đúng nơi cần chuyển dữ liệu đến không, và trong quá trình chuyển giao đó có gặp phải chướng ngại vật gì.

Rõ ràng việc chuyển chứng từ bằng giấy tới tay một nhân viên xác định không thể sánh bằng tốc độ của chứng từ điện tử. Hay trong việc vận chuyển hàng hoá từ kho bãi tới các cơ sở kinh doanh, một quyết định được đồng bộ lên hệ thống ERP sẽ tới được tay người thủ kho rất nhanh chóng. **Bằng cách giải quyết các “nút cổ chai” và rút gọn khoảng cách địa lý, phần mềm ERP giúp tăng tốc độ dòng công việc trong VNTT.**

3. ERP giúp hạn chế sai sót khi nhiều người cùng nhập một dữ liệu

Trên thực tế, nhiều khi VNTT gặp rắc rối bởi nhầm lẫn dữ liệu khi đi qua các bộ phận làm việc khác nhau. Những sai lầm như vậy ảnh hưởng không nhỏ tới tiến độ làm việc của cả quy trình, làm xấu đi hình ảnh doanh nghiệp, suy giảm tính minh bạch, hơn nữa còn gây mất đoàn kết nội bộ nhân viên.

Với ERP, dữ liệu chỉ cần được nhập một lần duy nhất bởi người đầu tiên rồi được lưu trữ nguyên vẹn trên hệ thống. Bất cứ nhân viên nào khác trong doanh nghiệp đều tiếp cận tới dữ liệu gốc này chứ không phải một bản copy “tam sao thất bản”.

4. ERP giúp dễ dàng kiểm soát quá trình làm việc của nhân viên

Một cơ sở dữ liệu tập trung và các quy trình nghiệp vụ được sắp xếp

thành dòng cố định sẽ giúp doanh nghiệp dễ dàng áp dụng các cơ chế kiểm soát nội bộ. Chức năng Audit track (tìm vết) của phần mềm ERP cho phép nhanh chóng tìm ra nguồn gốc những bút toán cần kiểm tra cũng như những nhân viên liên quan đến bút toán đó.

Việc giám sát từng khâu làm việc của nhân viên cũng được tối ưu. **Nhà quản lý chỉ cần ở một nơi, mở giao diện hợp nhất của ERP ra là có thể nắm trong tay tất cả kết quả làm việc của tất cả nhân viên**, từ những con số nhỏ nhất như trong buổi sáng nay nhân viên đó đã bán các sản phẩm nào và đem về doanh thu bao nhiêu.

Một số phần mềm ERP còn có tính năng tự động phân tích cơ sở dữ liệu để gán nhân viên vào nhiệm vụ phù hợp với thế mạnh của họ, nhà quản lý không phải mất nhiều thời gian cho công đoạn này.

5. ERP giúp tạo ra mạng xã hội nội bộ trong doanh nghiệp

Phần mềm ERP thường tích hợp tính năng liên lạc nội bộ giữa các người dùng thuộc cùng một hệ thống. Đó là việc chat riêng tư hoặc cập nhật trạng thái cá nhân giống như cơ chế hoạt động của một mạng xã hội nội bộ thực thụ.

Hiện tại, VNTT Solutions đã hoàn thành việc khảo sát tổng quan về chiến lược kinh doanh, ứng dụng CNTT của VNTT và báo cáo lên Tổng Giám Đốc để chuẩn bị cho các bước tiếp theo trong việc xây dựng hệ thống ERP hoàn chỉnh.

HOẠT ĐỘNG VNTT

VNTT tặng quà hỗ trợ, động viên tinh thần đội ngũ y, bác sĩ tuyến đầu chống dịch

Ngày 19/08/2021, Trung Tâm Giao Dịch đại diện cho VNTT đi thăm hỏi, tặng món quà nhỏ cho đội ngũ y, bác sĩ tại Bệnh viện dã chiến số 1 Bình Dương, Bệnh viện Quốc Tế Becamex, Trung tâm kiểm soát bệnh tật bình dương, Bệnh viện dã chiến số 3 Bình Dương.

Chị Lai Nhật Thùy Trang - trưởng đoàn đã gửi lời thăm hỏi tình hình điều trị bệnh



Đoàn trao quà tặng tại TT kiểm soát bệnh tật tỉnh Bình Dương

nhân của các bệnh viện; gửi lời chúc sức khỏe đến toàn bộ đội ngũ y bác sĩ, nhân viên, tình nguyện viên phục vụ cho công tác phòng chống dịch, mong lực lượng tuyến đầu chống dịch luôn giữ sức khỏe giữ vững tinh thần và là đơn vị đi đầu cùng đất nước vượt qua đại dịch.

Cloud Wifi tại các bệnh viện dã chiến WTC Bình Dương, Thới Hòa

DỊCH VỤ & CHẤT LƯỢNG NHẬT BẢN

Hotline 1800 9400

EDATACENTER
TIA 942/Tier 3
độ khả dụng 99.982%

Quản lý IT
Kỹ sư IT trình độ cao,
làm việc chuyên nghiệp

Internet Tốc độ cao
Công nghệ cáp quang GPON

Công Ty Cổ phần Công Nghệ & Truyền Thông Việt Nam
Là đơn vị đáp ứng toàn diện, đa dạng các nhu cầu Viễn thông - Công nghệ thông tin (ICT) - dịch vụ trung tâm dữ liệu - edatacenter cho các doanh nghiệp tại thị trường TP Hồ Chí Minh, Bình Dương và tại các khu công nghiệp do Becamex IDC làm chủ đầu tư khắp cả nước. VNTT đã chuẩn hóa quy trình quản lý và cung cấp dịch vụ theo tiêu chuẩn quốc tế, đạt chứng nhận ISO 9001:2015 và ISO 27001:2013

Dịch vụ Internet CLOUD WIFI | Giải pháp Wi-Fi chất lượng cao, ổn định và bảo mật theo tiêu chuẩn Nhật Bản

TRUY CẬP INTERNET

www.vntt.com.vn

Từ giữa tháng 7/2021, VNTT đã phối hợp với Ban quản lý WTC Bình Dương triển khai Cloud wifi góp phần phục vụ cho công tác cách ly, điều trị Covid-19 tại tòa nhà trung tâm triển lãm WTC tại Thành phố mới Bình Dương và bệnh viện dã chiến Thới Hòa 5000 giường.



Giao diện hiện đại thống kê nhân khẩu học của Cloud Wifi

Với số lượng thiết bị truy cập cao, có thể đáp ứng được nhu cầu, số lượng user truy cập..., tín hiệu ổn định đảm bảo việc truy cập internet của đội ngũ y bác sĩ và bệnh nhân được duy trì đảm bảo liên tục.....

VNTT hoàn thành kế hoạch tiêm chủng vaccine mũi 1 ngừa Covid-19



Ngày 20/08/2021, VNTT đã tiếp tục tổ chức tiêm vaccine cho CBNV tại Đường Tiên Phong 3 và Tiên Phong 4 theo chính sách tiêm vaccine cho công nhân đang làm việc 3 tại chỗ tại khu BWID. Đây là đợt cuối cùng trong kế hoạch tiêm vaccine mũi 1 ngừa Covid-19.

Nguồn: Phòng Kinh Doanh

ĐẨY LÙI COVID-19

Sử dụng tất cả các biện pháp có thể để bảo vệ bản thân và những người xung quanh.



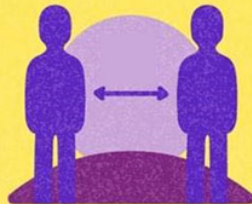
World Health
Organization
Representative Office
for Viet Nam

Một số biến thể COVID-19 lây lan nhanh hơn, bao gồm cả biến thể Delta

Chúng ta phải sử dụng tất cả các biện pháp có thể để bảo vệ bản thân và những người xung quanh



**Tiêm vắc xin
ngay khi đến lượt**



**Giữ khoảng cách
an toàn**



**Đeo
khẩu trang**



**Dùng khuỷu tay áo
che miệng và mũi
khi ho hoặc hắt hơi**



**Giữ nhà cửa
thông thoáng**



**Thường xuyên
vệ sinh tay**

ĐẨY LÙI COVID-19

5 bước theo dõi bệnh nhân nhiễm Covid-19 tại nhà

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

NHẬN BIẾT CÁC TRIỆU CHỨNG CỦA COVID-19

Các triệu chứng điển hình của COVID-19



Sốt • Ho • Đau họng • Mất vị giác/ Khứu giác • Đau cơ • Đau đầu

Nếu bạn có các triệu chứng trên, hãy gọi điện cho nhân viên y tế để được tư vấn và xét nghiệm

Các triệu chứng nặng của COVID-19: khó thở, không thể ra khỏi giường hay tự chăm sóc bản thân, đau ngực, hoa mắt, chóng mặt, lơ đãng

Nếu bạn hoặc bất cứ người nào bạn quen biết có các triệu chứng nặng của COVID-19, hãy gọi ngay cho nhân viên y tế để được hỗ trợ.

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 2A

TỰ CHĂM SÓC BẢN THÂN



Người bệnh cần nghỉ ngơi trong phòng riêng, thông thoáng khí (nếu có thể), hoặc đảm bảo khoảng cách tối thiểu 2m với người khác

Đảm bảo bữa ăn đầy đủ dinh dưỡng

Uống nhiều nước để cơ thể không mất nước

Luôn đeo khẩu trang y tế khi tiếp xúc với người khác

Dùng paracetamol khi bị: sốt, đau mỏi cơ, đau đầu (hãy tư vấn với nhân viên y tế về liều lượng và khoảng cách giữa các liều). Đồng thời, có thể chườm mát, lau người bằng nước ấm để hạ sốt.

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 2B

TỰ CHĂM SÓC BẢN THÂN



Theo dõi nồng độ oxy theo hướng dẫn của nhân viên y tế

Không tự ý dùng thuốc khi không có chỉ định của nhân viên y tế ngoại trừ paracetamol dùng khi bị sốt/đau mỏi cơ/đau đầu

Nếu bạn thấy khó thở, không thể ra khỏi giường hay tự chăm sóc bản thân, đau ngực, hoặc hoa mắt, chóng mặt, lơ đãng, hãy gọi ngay cho nhân viên y tế để được hỗ trợ

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 3A

BẢO VỆ NHỮNG NGƯỜI SỐNG CÙNG



Luôn giữ khoảng cách với người khác, ở trong phòng riêng (nếu có thể), thông thoáng khí. Nếu không có phòng riêng, hãy giữ khoảng cách tối thiểu 2m

Người bệnh và tất cả mọi người trong nhà cần luôn đeo khẩu trang khi tiếp xúc

Sử dụng riêng các đồ dùng ăn, uống, sinh hoạt

Thường xuyên rửa sạch tay bằng xà phòng và nước hoặc dung dịch rửa tay khô

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 3B

BẢO VỆ NHỮNG NGƯỜI SỐNG CÙNG



Để riêng rác thải vào trong thùng rác có nắp đậy và loại bỏ rác thải riêng

Người chăm sóc cần đeo khẩu trang y tế và rửa sạch tay thường xuyên bằng xà phòng và nước

Mở cửa sổ để phòng luôn thông thoáng

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 4

NẾU BẠN ĐƯỢC BÁC SỸ KHUYẾN DÙNG MÁY ĐO NỒNG ĐỘ OXY (SpO2)



Hãy đảm bảo bạn biết sử dụng máy đo đúng cách: nếu không biết cách sử dụng, hãy hỏi nhân viên y tế để được hướng dẫn

Hãy dùng máy để kiểm tra nồng độ oxy 3 lần một ngày, hoặc theo hướng dẫn của nhân viên y tế

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 5A

NỒNG ĐỘ OXY (SpO2) RẤT QUAN TRỌNG. SAU ĐÂY LÀ HƯỚNG DẪN CHUNG



Bất kể nồng độ oxy của bạn là bao nhiêu, nếu bạn thấy khó thở, không thể ra khỏi giường hay tự chăm sóc bản thân, đau tức ngực, hoặc bạn cảm thấy hoa mắt, chóng mặt, hãy gọi ngay cho nhân viên y tế để được hỗ trợ.

Nếu nồng độ oxy trên 94%, hãy tiếp tục theo dõi nồng độ oxy của bạn

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

5 bước theo dõi bệnh nhân COVID-19 tại nhà
Đối với cộng đồng

BƯỚC 5B

THEO DÕI NỒNG ĐỘ OXY (SpO2) LÀ RẤT QUAN TRỌNG. SAU ĐÂY LÀ HƯỚNG DẪN CHUNG. TUY NHIÊN, NHÂN VIÊN Y TẾ CÓ THỂ HƯỚNG DẪN CHI TIẾT RIÊNG, TÙY THEO TÌNH TRẠNG CỦA BẠN



Nếu nồng độ oxy của bạn bằng hoặc ít hơn 94%

Hãy gọi ngay cho nhân viên y tế hoặc tìm kiếm chăm sóc y tế

Dùng thuốc theo chỉ định của bác sĩ

Thay đổi các tư thế nằm trên giường: nằm sấp, nằm nghiêng, và ngồi thẳng lưng, mỗi lần khoảng 2 giờ

World Health Organization
Representative Office for Viet Nam

ĐẨY LÙI COVID-19

Series: Những sự thật về Vắc xin ngừa Covid-19

Series: những sự thật
về vắc xin Covid-19



World Health
Organization
Representative Office
for Viet Nam

Bạn vẫn có khả năng mắc COVID-19 sau khi tiêm chủng vắc xin nhưng rất hiếm và các triệu chứng thường nhẹ.

Sau khi tiêm vắc xin phòng COVID-19, cơ thể cần có đủ thời gian để tạo miễn dịch ở mức tối đa. Một số trường hợp có thể mắc bệnh trong thời gian cơ thể đang tạo đầy đủ miễn dịch.

Cho dù vắc xin có hiệu quả cao thì một số ít người đã được tiêm vắc xin vẫn có khả năng mắc COVID-19. Không có loại vắc xin nào có hiệu quả bảo vệ 100%.

Hãy tiêm vắc xin ngay khi đến lượt bạn!

Cập nhật 30/7/2021



HOẠT ĐỘNG BCC

NTTeA tặng quà hỗ trợ nhân viên VNTT trong mùa dịch



Ngày 15/06/2021, trong thông điệp của Thủ tướng Suga gửi Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Chính phủ Nhật Bản quyết định cung cấp 1 triệu liều vaccine cho Việt Nam là minh chứng cho tình hữu nghị sâu sắc giữa hai nước Việt Nam và Nhật Bản; Nhật Bản mong muốn liên kết với cộng đồng quốc tế, đặc biệt là Việt Nam để cùng vượt qua đại dịch COVID-19.

Tính đến nay, tổng cộng đã có 4 lô vaccine tương đương

với 3 triệu liều được chuyển từ Nhật Bản về Việt Nam. Các hiệp hội và 36 doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam đã quyên góp 39,2 tỷ đồng cho Quỹ Vaccine phòng chống COVID-19 của Chính phủ và sẽ tiếp tục đóng góp thêm.

Đó là những món quà quý báu, kịp thời, là nghĩa cử cao đẹp thể hiện sự cảm thông, chia sẻ lẫn nhau khi khó khăn, thể hiện tình hữu nghị giữa Chính phủ và nhân dân hai nước Nhật Bản và Việt Nam.

Cũng trên tinh thần hợp tác và tương trợ lẫn nhau đó, ngày 13/08/2021, ông Tomoaki KANAZAWA đại diện cho NTTeA gửi tặng các phần quà đến đội ngũ nhân viên VNTT,

những người vẫn đang ngày đêm làm việc trực tiếp để đảm bảo dịch vụ cung cấp cho khách hàng trong thời gian dịch Covid xảy ra. Những phần quà được gửi trực tiếp từ Nhật Bản thể hiện tấm lòng ấm áp của NTTeA dành cho VNTT. VNTT xin gửi lời cảm ơn chân thành tới ông Tomoaki Kanazawa và văn phòng đại diện NTTeA tại Bình Dương, xin kính chúc tất cả mọi người nhiều sức khỏe, vững bước vượt qua đại dịch một cách an toàn".

Nguồn: Phòng Kinh Doanh

TIN THỊ TRƯỜNG

Tương lai nào cho ngành trí tuệ nhân tạo Việt Nam?

Các nghiên cứu về trí tuệ nhân tạo (AI) không chỉ ở trong phòng nghiên cứu công nghệ đơn thuần mà đã và đang đi vào hàng loạt ứng dụng trong cuộc sống hiện đại nói chung và công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 nói riêng.

Với tốc độ phát triển “thần tốc” như hiện nay, lĩnh vực trí tuệ nhân tạo Việt Nam được dự báo sẽ sớm vươn lên tầm cao mới để cùng thế giới giải quyết các thách thức thế kỷ.

Khi AI tham gia chống Covid-19

Những năm vừa qua, AI đã được đưa vào nghiên cứu và ứng dụng trong nhiều lĩnh vực như công nghiệp, nông nghiệp, y tế, giáo dục, giao thông hay thương mại điện tử... Trong giai đoạn cấp thiết của dịch bệnh, áp dụng trí tuệ nhân tạo đã chứng minh hiệu quả của công nghệ trong việc hỗ trợ đội ngũ tuyến đầu.

Những ứng dụng nổi bật của AI thời gian qua có thể kể đến như truy vết người tiếp xúc khi có ổ dịch hoặc ca nhiễm mới trong cộng đồng, giúp đội ngũ y tế điều tra lịch trình, lấy thông tin dịch tễ. Khi số lượng ca lây nhiễm trong cộng đồng tăng cao đòi hỏi sự nhanh chóng và chính xác trong công tác nhập liệu, công nghệ chuyển hình ảnh thành văn bản với sự hỗ trợ của AI đã



giúp số hóa toàn bộ tờ khai, phiếu điều tra dịch tễ và đưa lên hệ thống.

Tại Việt Nam, một trong những phần mềm tham gia vào mặt trận hỗ trợ điều trị Covid-19 đầu tiên phải kể đến đó là DrAid™. DrAid™ là phần mềm AI đầu tiên tại Việt Nam do Công ty VinBrain thuộc Tập đoàn Vingroup phát triển từ năm 2019, giúp chẩn đoán các bệnh về phổi, tim và xương dựa trên X-quang. DrAid™ giúp phát hiện nhanh các dấu hiệu bất thường dựa trên ảnh X-quang ngực thẳng trong vòng chưa đầy 5 giây, kết hợp cùng xét nghiệm PCR, từ đó nâng cao độ chính xác, hỗ trợ tăng tính nhất quán và chuyển giao kiến thức của bác sĩ từ tuyến Trung ương tới cơ sở.

Ứng dụng Robot Call sử dụng AI cũng là một sáng kiến nổi bật giúp giảm áp lực cho nhân viên y tế. Sử dụng các công nghệ, như chuyển đổi văn bản thành giọng nói, chuyển đổi giọng nói thành văn bản, hội thoại thông minh, Robot Call có thể thực hiện các cuộc gọi đến người dân nhanh chóng để khuyến cáo cũng như cập nhật các thông tin y tế cần thiết.+

Hệ thống AI Callbot đã được Bộ TT&TT phối hợp với Bộ Y Tế và Đại học Quốc Gia Hà Nội triển khai áp dụng đầu tiên tại Bắc Giang, Bắc

Ninh, sau đó mở rộng ra khu vực miền Trung và TP.HCM. Tại một số địa phương, tổng đài còn hỗ trợ tiếp nhận thông tin khai báo từ người dân và báo cáo lại với Ban chỉ đạo phòng chống Covid-19 tỉnh. Giọng tổng đài viên ảo thường được điều chỉnh theo vùng miền và có khả năng nhận diện giọng nói để tương tác hai chiều với người nghe.

Việt Nam tiến tới có 10 thương hiệu AI Top khu vực

Trong Chiến lược quốc gia về trí tuệ nhân tạo, Thủ tướng đã đề ra mục tiêu đến năm 2030, Việt Nam nằm trong nhóm 4 nước dẫn đầu ASEAN trong lĩnh vực này, đồng thời xây dựng thành công 10 thương hiệu trí tuệ nhân tạo có uy tín trong khu vực. Đây là khát vọng lớn, đồng thời cũng là động lực chắp cánh cho các ý tưởng đổi mới sáng tạo của doanh nghiệp Việt.

Theo các chuyên gia, Việt Nam là một quốc gia với điều kiện giao thông rất đặc thù, nếu giải quyết được vấn đề xe tự hành thì có thể mở đường cho các ứng dụng có tính xã hội cao. Hơn nữa, việc đưa ra lời giải cho bài toán đặc thù của Việt Nam cũng tạo tiền đề để giải những bài toán mang tính cơ bản, có tầm ảnh hưởng cao ở các quốc gia khác. Tuy khó khăn, nhưng đây là thời cơ để vươn tầm đón nhận thách thức.

TIN THỊ TRƯỜNG

Gặp đồng nghiệp mỗi ngày trên văn phòng ảo

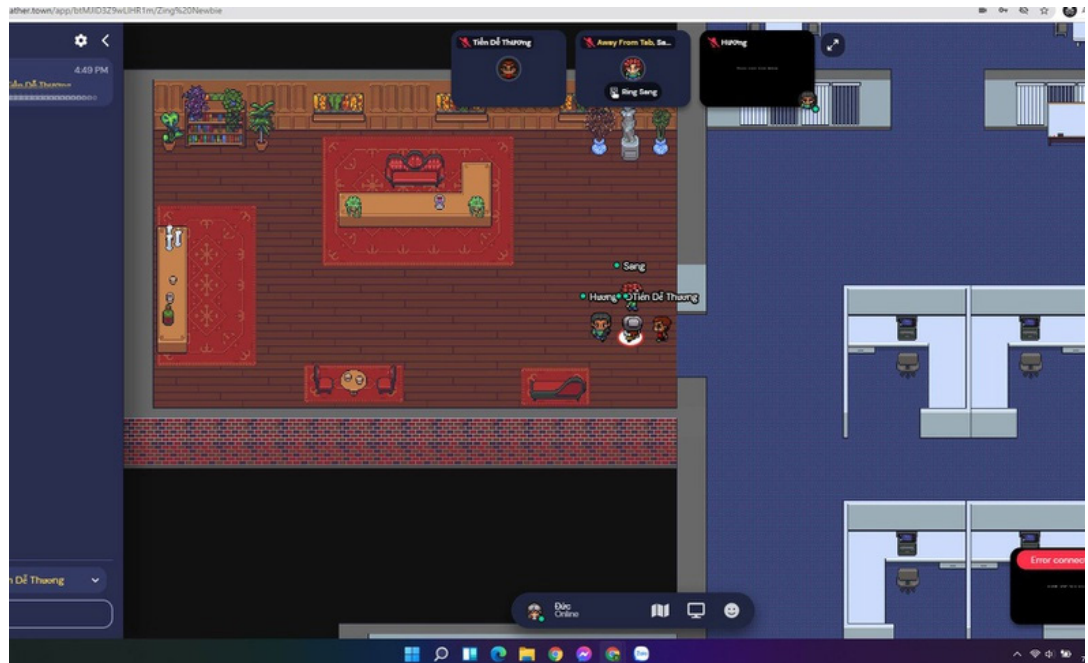
Gather là giải pháp kết hợp giữa game nhập vai và hội họp trực tuyến, giúp việc tương tác giữa người dùng khi làm việc từ xa thực tế hơn.

Zoom, Google Meet hay Teams là những ứng dụng hội họp trực tuyến được rất nhiều người sử dụng trong khoảng thời gian qua. Tuy nhiên, những giải pháp này không thể giúp duy trì những tương tác tự nhiên giữa con người với nhau khi phải làm việc từ xa.

Ứng dụng Gather được tạo ra để giải quyết vấn đề này. Theo CNN, ngày càng có nhiều công ty và trường học sử dụng Gather để thay thế các app hội họp từ xa khác. Giao diện đẹp mắt, thú vị, khả năng tương tác độc đáo với các nhân vật ảo chính là điểm tạo nên sự khác biệt của công cụ này.

Gather là sự kết hợp của một tựa game nhập vai 2D góc nhìn từ trên xuống với ứng dụng hội họp trực tuyến.

Không giống như giao diện của bất cứ ứng dụng hội họp nào trước đó, Gather cung cấp cho người dùng quyết định không gian nơi cuộc họp diễn ra. Hiện tại, trang web cho phép người dùng chọn một trong khoảng 80 mẫu có sẵn. Ngoài ra, người sử dụng cũng có thể tự sáng tạo ra



Ứng dụng Gather có giao diện giống một tựa game online.

không gian của mình bằng những công cụ được cung cấp bên trong trang web.

Sau khi có sẵn một không gian, người tham gia cần tạo một nhân vật đại diện cho bản thân khi vào cuộc họp. Chính việc mỗi người có một nhân vật riêng giúp cho trải nghiệm sử dụng Gather giống như chơi game nhập vai. Từ đó, tương tác giữa người dùng sẽ thú vị hơn.

Trang web này được xây dựng trên nền đồ họa 8 bit, tạo cảm giác hoài cổ như những tựa game cũ. Đồng thời, việc sử dụng cách thiết kế này cũng giúp ứng dụng có thể chạy tốt trên nền web và những chiếc máy tính có cấu hình không cao.

Cách mà các cuộc họp diễn ra trong Gather cũng giống như ngoài đời. Các nhân vật cần vào một căn phòng để tương tác với nhau. Ngoài ra, người dùng có thể tương tác riêng với các nhân vật khác bằng cách lại gần nhau hoặc đến không gian riêng của người đó. Nhờ vậy, việc giao tiếp trong Gather giống thế giới

thực hơn.

Tuy nhiên, vì quá tập trung cho các tính năng tương tác mà khả năng phục vụ hội họp của Gather không tối ưu như những ứng dụng khác. Trang web có hỗ trợ chia sẻ màn hình trong cuộc họp nhưng tính năng bản vẽ hoạt động không ổn định. Ngoài ra, phiên bản miễn phí của Gather cũng chỉ hỗ trợ 25 người tham gia đồng thời.

Gather cũng chưa có các tính năng tách nền hay xóa phông hình ảnh của người tham gia. Nhiều người dùng phản ánh tình trạng khó kết nối cũng như đường truyền không ổn định khi hội họp. Ngoài ra, công cụ vẫn đang trong quá trình thử nghiệm, chỉ đang có mặt trên nền tảng web và PC, chưa có ứng dụng di động.

GÓC HỌC TẬP

5 phương pháp tận dụng công nghệ để gắn kết nhân viên

Theo xu hướng, công ty bạn đã áp dụng công nghệ nhằm tăng năng suất, cải thiện quy trình,... Nhưng bạn đã biết cách tận dụng nó để gắn kết chính nhân viên của bạn?

Gắn kết nhân viên (Employee Engagement) tại nơi làm việc là vấn đề nghiêm túc đáng quan tâm của nhà quản lý, bao gồm cả việc giúp họ gắn kết với công việc và đoàn kết, thân thiết hơn với nhau.

Sự gắn kết của nhân viên (Employee Engagement) là gì?

Sự gắn kết không gì khác hơn là thước đo mức độ cảm xúc mà chủ thể dành cho một đối tượng khác. Theo Forbes, sự gắn kết của nhân viên "là sự cam kết về mặt cảm xúc mà nhân viên dành cho tổ chức và các mục tiêu của nó".

Sự gắn kết này khiến nhân viên đi làm không chỉ bởi tiền lương và chế độ phúc lợi hàng đầu, mà còn bởi họ tin tưởng vào sứ mệnh của công ty và muốn công ty thành công nhất có thể.

Và nhân viên đó muốn có tiếng nói hơn trong kinh doanh, họ luôn coi bản thân là một phần của đội nhóm làm việc hướng tới mục tiêu chung; và điều quan trọng

Một nghiên cứu của Gallup năm 2015 đã chỉ ra các con số khó tin:

Chỉ có 30% nhân viên nói rằng họ đã dành tâm sức của mình vào công việc. Hơn 50% nhân viên không cảm thấy sự gắn kết và gần 20% còn lại thừa nhận họ đã chủ động tách rời bản thân với công việc.

nhất, họ cần cảm thấy là thành viên có giá trị của công ty chứ không phải một công cụ tạo ra lợi nhuận.

5 phương pháp tận dụng công nghệ để tăng sự gắn kết của nhân viên

Trước hết, phải khẳng định rằng công nghệ không làm ảnh hưởng tiêu cực đến năng suất như nhiều công ty đang lo ngại.



Nhân viên thể hiện sự gắn kết với đồng nghiệp và công việc trong tổ chức

Vấn đề ở đây không phải là một chiếc smartphone với các ứng dụng và trò chơi sẽ làm mất thời gian của nhân viên, mà là tư duy và tâm lý của con người. Nếu một nhân viên chán nản với công việc, họ sẽ luôn tìm được những cái cớ khác nhau để rời xa công việc.

Bây giờ đã đến lúc đề cập đến 5 phương pháp tận dụng công nghệ để tăng cường sự gắn kết của nhân viên. Những cách thức này đều được rút ra sau một thời gian dài nghiên cứu dựa trên thực tiễn.

1. Khuyến khích làm việc cộng tác dựa trên công nghệ

Giống như "cỗ máy" cơ thể người, công việc sẽ được vận hành tốt hơn khi mang tính chất linh hoạt. Chế độ làm việc theo giờ linh hoạt (flexible working hours) và làm việc từ xa (remote working) ngày càng trở thành xu hướng được đón nhận.

Báo cáo của Forrester Research năm 2010 cho biết số lượng người Mỹ làm việc từ xa là 34 triệu. 6 năm sau, con số thống kê đã lên tới 63 triệu - một sự gia tăng đột phá.

Tại sao không chỉ Mỹ mà cả thế giới lại hào hứng với xu hướng này?

Theo khảo sát của PGI Telework Week, 82% người lao động được làm việc từ xa khẳng định họ ít bị căng thẳng hơn, trong khi 80% sở hữu tinh thần tốt hơn và 69% bỏ lỡ ít ngày làm việc hơn.

GÓC HỌC TẬP

Điều đáng nói ở đây là bạn nên khuyến khích nhân viên cộng tác với nhau bằng công nghệ, kể cả là làm việc từ xa. 3 lợi ích dễ thấy nhất thuộc về doanh nghiệp của bạn là:

- Cho thấy doanh nghiệp tin tưởng vào nhân viên như thế nào

- Khiến nhân viên hạnh phúc hơn, có động lực hơn và làm việc hiệu quả hơn

- Cắt giảm overhead costs (chi phí sản xuất chung - tất cả các chi phí phát sinh tại công ty mà không phải là chi phí nguyên vật liệu trực tiếp và chi phí tiền lương trực tiếp)

2. "Game hoá" các công việc hằng ngày

Khi game hóa làm cho các hoạt động thực tế hàng ngày trở nên hấp dẫn hơn, nhân viên của bạn sẽ tự tạo được sự gắn kết.

Một số cách thức game hoá bạn dễ dàng áp dụng cho nhân viên:

- Tạo 1 to-do list mỗi ngày và chinh phục nó
- Trao phần thưởng bí ẩn cho nhân viên xuất sắc
- Cùng đồng nghiệp "xử phạt" khi chậm deadline
- Tạo cuộc đua trong quy mô đội nhóm nhỏ

Tất cả các cách thức trên đều được triển khai dễ dàng và tăng độ hấp dẫn với sự trợ giúp của công nghệ.



Công nghệ giúp nhân viên dễ dàng cộng tác dù ở bất cứ đâu

Lồng ghép yếu tố trò chơi giúp nhân viên của bạn hào hứng hơn nhiều lần, mặc dù nội dung công việc phải làm vẫn giữ nguyên như trước. Tuy nhiên, để game hoá mang lại kết quả như mong đợi, điều quan trọng trước tiên là bạn phải đánh giá chiến lược nhân sự hiện tại, mục tiêu của bạn và nhu cầu của tổ chức. Chỉ đầu tư game hóa khi nó thực sự đáng giá.

3. Ứng dụng văn hoá BYOD (Bring your own devices - Mang theo thiết bị của riêng bạn)

Đầu tiên, đây là một số thống kê chính từ Cisco Connected Tech Report:

- Phần lớn các chuyên gia sử dụng 2-3 thiết bị công việc và cá nhân trong cuộc sống hàng ngày của họ.
- 60% số người được hỏi lựa chọn một thiết bị khác ngoài laptop cho cả mục đích công việc và sử dụng cá nhân.
- 70% chuyên gia nhân sự nghĩ rằng nhân viên thế hệ Y (sinh từ năm 1980 đến 1998) hoạt động nhanh hơn nếu họ được phép sử dụng thiết bị di động thay vì máy tính để bàn.

Những thống kê này nói rằng thiết bị cá nhân cần được đưa thành ưu tiên của bạn tại thời điểm này. Vì vậy, hãy **áp dụng văn hoá BYOD (Bring your own devices - Mang theo thiết bị của riêng bạn) vào công ty bạn**

để trao cho họ quyền tự chủ làm việc theo cách họ muốn tại không gian, thời gian họ muốn.

4. Sự công nhận từ cấp trên và đồng nghiệp

43% nhân viên cho rằng một trong những sai sót lớn nhất trong công ty là không công nhận thành quả của nhân viên.

Vậy công nghệ có thể giúp gì cho sự công nhận này?

Công nghệ giúp bạn dễ dàng tạo một bài viết ghi nhận thành tích và gửi tới toàn thể nhân viên trong công ty theo thời gian thực. Những người khác có quyền tương tác (yêu thích, bình luận) ngay dưới bài đăng nhằm lan toả niềm vui và động lực cho cả hai bên.

5. Đào tạo và học tập trực tuyến trên thiết bị di động

Học tập trên thiết bị di động và học trực tuyến đang thay đổi kỳ vọng của nhân viên.

Nhân viên hiện đại có nhiều mối quan tâm hơn trước và họ cần cân bằng giữa công việc và chúng. Do đó, điều tuyệt vời là khi **mỗi cá nhân được cấp quyền truy cập vào kho kiến thức và hoàn thành khoá đào tạo với thời gian và địa điểm linh hoạt.**

ĐỜI SỐNG VNTT

Góc nhìn: Olympic và sức mạnh quốc gia



Những nước được tin nhiệm đăng cai tổ chức sự kiện quốc tế này đều đã kinh qua một giai đoạn phát triển mạnh mẽ, báo hiệu thời đại mới sắp tới.

Cuối cùng, Tokyo Olympic đã được thực hiện, và tôi tự hỏi: Việt Nam ta bao giờ có thể tổ chức được Thế vận hội?

Tokyo Olympic bế mạc hôm 8/8 ghi dấu vào lịch sử. Đây là lần đầu tiên sự kiện không có người xem ở các trường đấu, lễ khai mạc, bế mạc và không có giao lưu giữa cầu thủ nước ngoài với người dân nước chủ nhà.

Trong tình hình dịch lan rộng thì hoặc là không tổ chức hoặc phải tổ chức trong điều kiện đặc biệt như thế. Đã có 11.000 tuyển thủ của 205

nước và vùng lãnh thổ tham gia. Tuy một số tuyển thủ nước ngoài sau khi đến Nhật bị phát hiện nhiễm Covid-19 và phải bỏ cuộc, nhưng tất cả các trận đấu đã diễn ra như kế hoạch.

Tôi xem hết lễ khai mạc, đặc biệt chú ý mục tuyển thủ các nước lần lượt tiến vào lễ đài. Sắc màu trang phục, cách biểu lộ tinh thần đồng đội, nét mặt hân hoan được tham gia trong sự kiện quốc tế nhiều ý nghĩa của mỗi nước mỗi khác. Nhưng điểm tôi chú ý nhất là số tuyển thủ của các nước. Có nước hùng hậu tới trên 500 người, có nước chỉ vài vận động viên. Dĩ nhiên có nước nhỏ nước lớn và điều đó phản ánh trong sự kiện quốc tế này.

Nhưng nói vậy chưa đủ. Vì có nhiều nước

nhỏ về quy mô kinh tế nhưng tuyển thủ khá đông. Có lẽ có ba yếu tố quyết định điều này: **Quy mô dân số, trình độ phát triển phản ánh trên thu nhập đầu người và những yếu tố khác như lịch sử, địa lý và nhất là chính sách, chiến lược thể thao của mỗi quốc gia.** Yếu tố thứ ba giải thích số tuyển thủ tương đối đông của nhiều nước Phi châu, châu Mỹ Latin và Đông Âu dù dân số rất ít và trình độ phát triển chưa cao. Số tuyển thủ đông đảo còn phản ánh khả năng tham gia thi đấu ở nhiều chủng loại, hạng mục thể thao.

ĐỜI SỐNG VNTT

Tôi thấy số tuyển thủ tham gia gần như tương ứng với thành tích đạt được. **Những nước có tuyển thủ đông nhất là Mỹ (657), Nhật (600), Australia (468), Trung Quốc (420) đều trong nhóm sáu nước đoạt nhiều huy chương nhất.** Các nước khác thuộc top 10, gồm Anh, Nga, Hà Lan, Pháp, Đức và Italy cũng có tuyển thủ đông đảo. Chỉ 10 nước này đã đoạt tất cả 203, chiếm 60% tổng số huy chương vàng.

Tôi đặt ra vấn đề này và đưa ra ba yếu tố ở trên cũng là để suy nghĩ về trường hợp Việt Nam chúng ta. Kỳ này, Việt Nam chỉ có 19 tuyển thủ tham gia và rất tiếc không đoạt huy chương nào. Nhìn từ hai yếu tố, dân số và trình độ phát triển - đã đạt mức trung bình, cũng như vị trí ngày càng cao trên các diễn đàn chính trị kinh tế khu vực và thế giới, vị trí của Việt Nam ở Olympic thật quá nhỏ. Việt Nam lại ở tương đối gần Tokyo. Nhiều nước xa xôi tận Phi châu như Uganda hay Trung Nam Mỹ như Guatemala có số dân chỉ bằng nửa hay 1/5 của Việt Nam và thu nhập đầu người ít hơn nhiều, nhưng tuyển thủ tham gia xấp xỉ Việt Nam.

Số tuyển thủ quá ít của Việt Nam có thể giải thích bằng yếu tố thứ ba nói trên. Chúng ta mới có hòa bình hơn 30 năm nay và phải ưu tiên nguồn lực cho các mục tiêu khác. Nhưng cũng khách

quan nhìn lại thì thấy Việt Nam chưa cố gắng đúng mức để phát hiện tài năng trẻ, để đầu tư nhiều hơn cho lĩnh vực thể thao. Trong tương lai, nếu kinh tế phát triển mạnh mẽ và có chính sách chấn hưng thể thao, tăng thể lực người dân, tôi hy vọng vị trí của Việt Nam ở các Thế vận hội tương lai sẽ khác.

Nhìn lại lịch sử Olympic khoảng 60 năm gần đây, ta thấy **những nước được tín nhiệm đăng cai tổ chức sự kiện quốc tế này đều đã kinh qua một giai đoạn phát triển mạnh mẽ, báo hiệu thời đại mới sắp tới.** Trước hết là Nhật Bản với Tokyo Olympic năm 1964. Lúc đó, Nhật đang ở vào giữa giai đoạn phát triển thần kỳ - trung bình tăng trưởng 10% mỗi năm kéo dài gần 20 năm, từ 1955 đến 1973.

Tiếp theo Nhật, 24 năm sau là Seoul Olympic 1988. Hàn Quốc trở thành nước công nghiệp mới năm 1979 và tiếp tục phát triển với tốc độ cao để 9 năm sau tổ chức sự kiện quốc tế quan trọng này. Mùa hè năm 1986, lần đầu tiên thăm Hàn Quốc, tôi chứng kiến không khí tung bừng, hồ hởi và tự tin của người dân đang chuẩn bị cho Seoul Olympic. Hai mươi năm sau là Beijing Olympic 2008. Trung Quốc đang ở vào giữa giai đoạn phát triển mạnh mẽ, hai năm sau đó vượt Nhật Bản trở thành nền kinh tế thứ hai thế giới.

Được đăng cai tổ chức Olympic có thể không phải là mục tiêu của quốc gia nhưng sự kiện quan trọng đó nói lên một trong những thành quả của phát triển. Để có thể tổ chức thành công Thế vận hội hiện đại với sự tham gia của cả vạn tuyển thủ đến từ trên dưới 200 nước và vùng lãnh thổ phải có năng lực tài chính và kỹ thuật, công nghệ, quản lý để xây dựng cơ sở hạ tầng phức tạp, đa dạng, bảo đảm an toàn các đấu trường cho hàng chục chủng loại thể thao.

Yếu tố quan trọng không kém là khả năng bảo đảm an toàn cho tuyển thủ và du khách trong hơn hai tuần của Olympic, là **sự hiếu khách thể hiện ở văn hóa của thị dân, ở tổ chức, sinh hoạt kinh tế, xã hội của thành phố.** Olympic không chỉ là sự kiện thể thao lớn của nhân loại mà còn là một sự kiện kinh tế, chính trị.

Việt Nam thì sao? Nếu đặt mục tiêu trở thành nước tiên tiến vào năm 2045 thì khoảng cuối thập niên 2030, tức gần 20 năm nữa, Việt Nam phải đủ năng lực để tổ chức sự kiện quốc tế lớn này dù trên thực tế Hà Nội, TP HCM hay Đà Nẵng, Hải Phòng có giành được thắng lợi trong cuộc cạnh tranh đăng cai tổ chức Olympic hay không.

Hiện các Olympic đến năm 2032 đã được quyết định. Paris 2024, Los Angeles 2028, Brisbane 2032 và Istanbul đang nhắm Olympic 2036. **Việt Nam, Thái Lan, Indonesia, Philippines và Ấn Độ có thể sẽ tranh nhau đăng cai tổ chức Olympic 2040?**



Thành viên Becamex IDC

BAN BIÊN TẬP ***XIN CẢM ƠN***

ANH Ngô Duy Khang - Phó Tổng Giám Đốc
CHỊ Nguyễn Thị Linh - P.Hành Chính Nhân Sự
ANH Nguyễn Xuân Thu - P.Kinh Doanh
CHỊ Trương Thị Loan - P.Kinh Doanh
CHỊ Lê Thị Ngọc Lan - P.Kinh Doanh

**ĐÃ CUNG CẤP THÔNG TIN ĐỂ HOÀN THÀNH
BẢN TIN VNTT T08-2021**