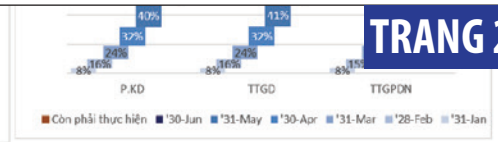
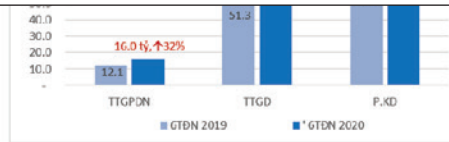


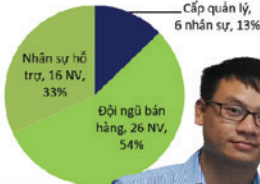
BẢN TIN VNTT

TRANG 2



DOANH THU BÌNH QUÂN NHÂN VIÊN

Biểu đồ cơ cấu nhân sự theo chức năng công việc hiện nay



TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN

thuế bao

40

20

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

KẾT QUẢ KINH DOANH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2020 - KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM

VNTT TIẾP TỤC ĐƯỢC VINH DANH TRONG TOP10 DOANH NGHIỆP CÔNG NGHỆ UY TÍN VIỆT NAM 2020

VNTT DIỄN TẬP PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY TẠI EDATACENTER

ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN 5S CỦA CÁC PHÒNG BAN TRONG QUÝ II 2020

TIN THỊ TRƯỜNG

TÁC ĐỘNG CỦA BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019 TỚI DOANH NGHIỆP VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NHƯ THẾ NÀO?

ĐỒNG HỒ NƯỚC THÔNG MINH: GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM CHI PHÍ CHO CÁC THÀNH PHỐ

DANH NGÔN

"TÔI CÓ HAI NGUYÊN TẮC TRONG ĐỜI - MẶC KỆ NÓ, DÙ NÓ LÀ GÌ, VÀ LÀM XONG VIỆC CỦA MÌNH"

Ray Bradbury

HOẠT ĐỘNG BCC

TIẾN HÀNH KIỂM TRA CHẤT LƯỢNG TẠI THE VIEW SAU KHI CHUYỂN ĐỔI SANG THIẾT BỊ OLT MỚI

GIỚI THIỆU DỊCH VỤ J-WIFI TỚI MỘT SỐ CÔNG TY NHẬT TẠI BD

ĐỜI SỐNG VNTT

GÓC HỌC TẬP: HƯỚNG DẪN CÀI ĐẶT BLUEZONE ĐỂ CẢNH BÁO NGƯỜI NHIỄM COVID-19

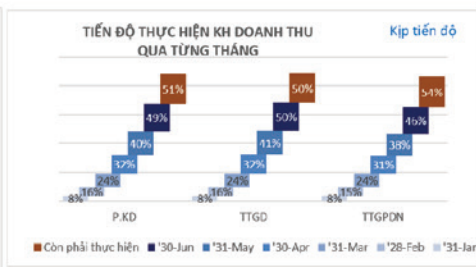
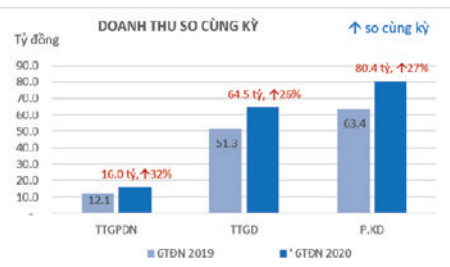
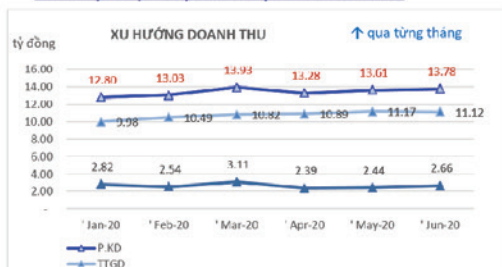
KỸ NĂNG SỐNG: TRIẾT LÝ VIÊN KỆO - HÃY LÀ NGƯỜI TỐT THÔNG MINH

CÙNG ĐIỂM LẠI CÁC HOẠT ĐỘNG NGOẠI KHÓA CỦA VNTT

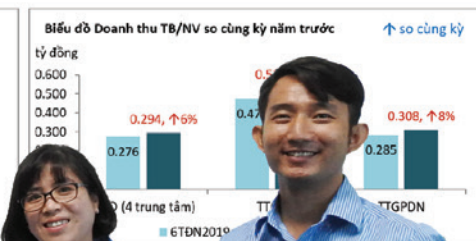
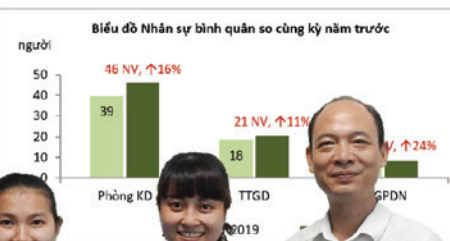
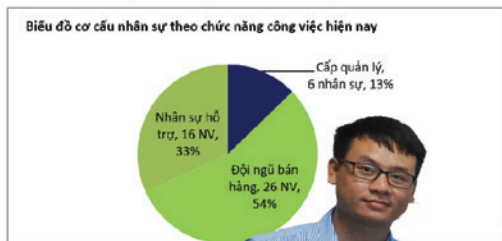
TIN KINH DOANH

KẾT QUẢ KINH DOANH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2020 - KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM

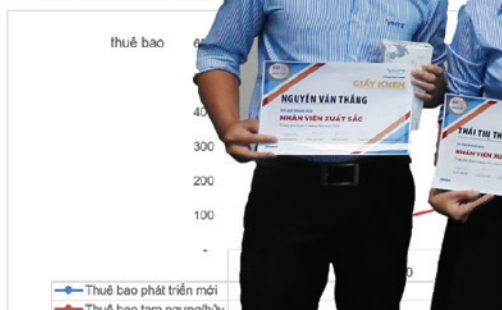
TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH DOANH THU



DOANH THU BÌNH QUÂN NHÂN VIÊN



TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN



Ngày 17/07, Phòng Kinh doanh đã tổ chức tổng kết hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020. Nội dung bao gồm đánh giá kết quả thực hiện các hoạt động bán hàng, chăm sóc khách hàng, marketing, thu hồi công nợ 6 tháng đầu năm; phân tích các cơ hội, thách thức đối với hoạt động kinh doanh trong tình hình hiện nay; rà soát các nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm; bình chọn, khen tặng nhân viên xuất sắc, xây dựng đội ngũ kế thừa.

Theo đó, kết quả hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm của Phòng là **tích cực** trong tình hình hiện nay.

1. Kịp tiến độ: thực hiện kế hoạch doanh thu năm ở cả 2 mảng dịch vụ viễn thông và DC. Kết quả chung 6 tháng đầu năm, Phòng Kinh doanh đã thực hiện **49% kế hoạch doanh thu cả năm**.

2. Tốc độ tăng trưởng: doanh số dịch vụ viễn thông và dịch vụ DC lần lượt tăng **26% và 32%** so với cùng kỳ năm 2019;
3. Tổng số lượng thuê bao: dịch vụ viễn thông đạt 17,960, trong đó số lượng thuê bao mới là 2,503, tương đương **58% kế hoạch**;

4. Chỉ số kết nối: tới điện thoại viên của Trung tâm Dịch vụ khách hàng đạt **95%**;
5. Thời gian khắc phục sự cố: giảm còn

2.8 giờ, so với 4.9 giờ của năm 2019;
6. Công tác thu cước: được thực hiện tốt, đảm bảo tỷ lệ nợ quá hạn **dưới 5%** doanh thu;

Đạt được kết quả như trên là nhờ nỗ lực của cả 4 Trung Tâm thuộc P.Kinh Doanh

Năm nhân viên sau đây đã được Phòng Kinh Doanh trao giấy khen nhân viên xuất sắc 6 tháng đầu năm 2020:

- 1. Lê Thị Ngọc Lan** - TTGD
- 2. Dương Thị Bích Đào** - TTGD
- 3. Nguyễn Văn Thắng** - TT GPĐN
- 4. Đỗ Trúc Thy** - TT DVKH
- 5. Thái Thị Thúy Oanh** - BP Cước

TIN KINH DOANH

Các hoạt động nổi bật 6 tháng đầu năm của P.Kinh Doanh

TT DVVT

- Đưa vào vận hành PGD thứ 10 của VNTT tại KCN VSIP 2A;
- Tích cực triển khai cung cấp dịch vụ cho các dự án: nhà máy Luxshare ICT tại VSIP Nghệ An ; các khu dân cư, căn hộ tại Bình Dương (Habitat, The View, Oasis, Sora Garden 1, Ecohome 2);
- Hoàn thành ký kết hợp đồng hợp tác với CĐT Setia Becamex, VNPT, Viettel;

TT GPDN

- Tiếp thị sản phẩm trực tiếp với Khách hàng
+ Phone/Email: 1000
+ Meeting: 332
- Phối hợp R&D ký hợp đồng và triển khai phần mềm Eoffice cho 5 Đơn vị thành viên(TDC, IJC, BCM Bình Phước, BCM Bình Định, BCE)
- Tăng cường kinh doanh và phối hợp với Phòng Dự án triển khai dự án sản phẩm VAS cho các khách hàng
- Phát triển kinh doanh dịch vụ SD Wan cho khách hàng. Ban đầu đã có 2 khách hàng là Baostell và Trung Nguyên đang quan tâm tới sản phẩm.
- Đào tạo nộ bộ với 8 chủ đề khác nhau (SD Wan, VDI, Giải pháp định vị sản phẩm trong kho...).

TT DVKH

- Phối hợp R&D xây dựng công cụ tra cứu cước online, triển khai hình thức thanh toán bằng ví điện tử; bổ sung tính năng phần mềm Ticket; xây dựng phần mềm tiếp nhận giải quyết khiếu nại;
- Triển khai bộ nhận dạng thương hiệu mới, duy trì các hoạt động truyền thông nội bộ, hỗ trợ hoạt động quảng cáo sản phẩm, dịch vụ của VNTT và chương trình tặng quà tri ân khách hàng.
- Xây dựng quy trình, tiêu chuẩn kiểm soát chất lượng hạ tầng OSP; Kiểm tra, đánh giá dự án Bàu Bàng và đề xuất các cải tiến, khắc phục.

BP CƯỚC

- Sử dụng Phần mềm cước để tính các hợp đồng lắp mới, di dời, nâng hạ gói; gửi Thông báo cước, nhắc nợ, quản lý thu cước tiền mặt, chuyển khoản, tạm ngưng và mở lại dịch vụ khách hàng nợ cước.
- Rà soát công nợ khách hàng, phối hợp Trung tâm Giao dịch xử lý nợ khó đòi, nợ đọng.
- Triển khai các biện pháp phòng ngừa rủi ro nợ cước dẫn đến nợ xấu.
- Rà soát, thực hiện các đối soát tồn đọng.

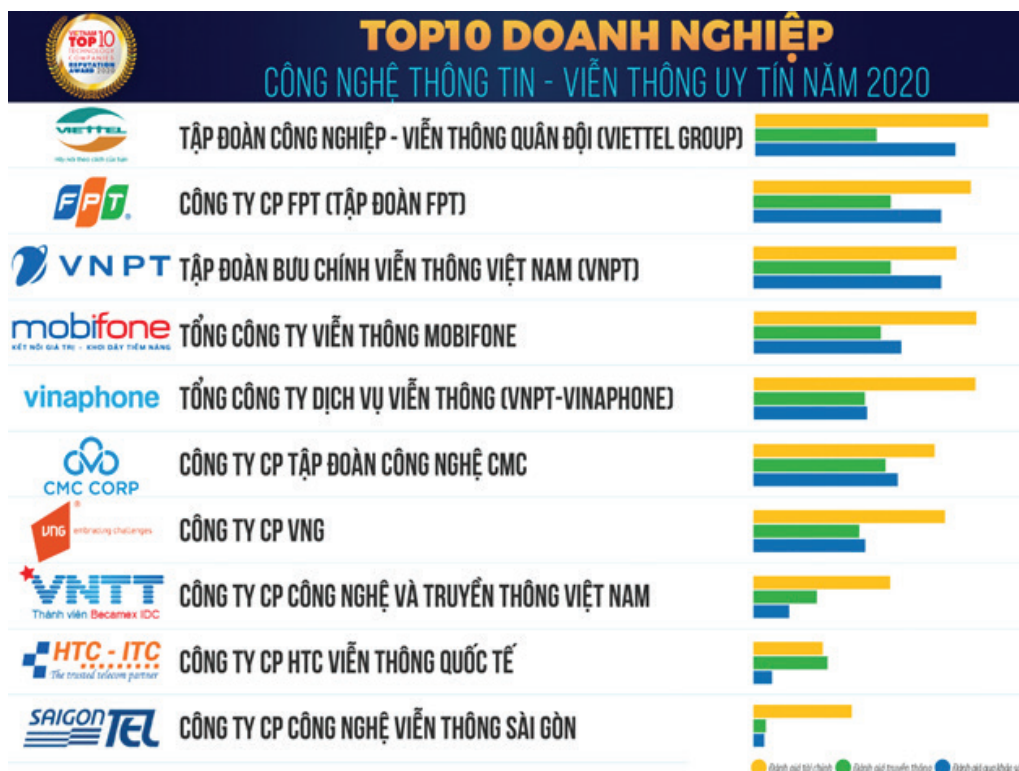
Phòng Kinh doanh xác định nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm gồm:

- Đẩy mạnh hoạt động marketing, bán hàng, thu cước, đảm bảo hoàn thành kế hoạch doanh thu cả năm 2020;
- Thực hiện khảo sát chất lượng dịch vụ định kỳ năm;
- Trung tâm Giải pháp doanh nghiệp hoàn thiện phần mềm CRM và đăng ký sáng kiến cải tiến năm 2020 cấp Công ty;
- Rà soát việc thực hiện các quy định của Bộ Thông tin và Truyền thông, chuẩn bị đón tiếp Đoàn Thanh tra trong quý 3/2020;
- Phối hợp NTTA tiếp cận sớm 30 công ty Nhật Bản có kế hoạch chuyển nhà máy từ Trung Quốc sang Việt Nam.



HOẠT ĐỘNG VNTT

VNTT tiếp tục được vinh danh trong Top10 Doanh nghiệp Công nghệ uy tín Việt Nam 2020



Nguồn: Vietnam Report, Top 10 Doanh nghiệp Công nghệ uy tín năm 2020, tháng 7/2020

Ngày 17/7/2020, VNTT tiếp tục được lọt vào danh sách Top 10 Doanh nghiệp Công nghệ uy tín năm 2020 do Công ty cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) công bố.

Với giải thưởng Top 10 Doanh nghiệp Công nghệ uy tín Việt Nam năm 2020, VNTT lại được tiếp tục vinh danh trong lĩnh vực ICT trong 4 năm liên tiếp từ 2017 – 2020, đánh dấu sự phát triển không ngừng nghỉ của Doanh nghiệp.

Năm 2019 khép lại, với sự nỗ lực liên tục VNTT đã hoàn thành kế hoạch đề ra tiếp tục tăng trưởng doanh thu 17% so với năm trước, duy trì mức tăng trưởng cao trên 15% trong vòng 3 năm liên tiếp. Bước sang những tháng đầu năm 2020, dưới tác động mạnh của đại dịch Covid-19 ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của các Doanh nghiệp nói

chung và của VNTT nói riêng, VNTT đã thực hiện nhiều giải pháp tích cực để thích nghi với tình hình và phát triển kinh doanh cũng như tiếp tục chú trọng đa dạng hóa dịch vụ, nâng cao chất lượng dịch vụ cung cấp cho khách hàng.

VNTT đã thực hiện nâng cấp và cải tạo hệ thống, hạ tầng cung cấp dịch vụ cho KH: đưa vào vận hành, nâng cấp các hệ thống Core Router, Firewall, Server, tổng đài VoIP, cải tạo hạ tầng, phát triển và mở rộng hệ thống phòng giao dịch, từ đó tạo



Phần mềm Softphone do VNTT triển khai

sự tiện lợi và cung cấp chất lượng dịch vụ tốt nhất cho khách hàng.

Song song với việc chủ động xây dựng hoàn thiện hoạt động bên trong, VNTT còn đẩy mạnh các hoạt động hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước để nắm bắt xu hướng phát triển mới trong thời kỳ công nghệ 4.0, tiếp tục cùng đồng hành với đề án Thành phố thông minh Tỉnh Bình Dương, theo đó VNTT đã:

Phối hợp với NTT – e Asia đầu tư, xây dựng nâng cấp hạ tầng Viễn thông để từng bước nâng cao và đạt chất lượng Nhật Bản. Hợp tác với NTT đầu tư vào các dự án Smart City và Khu Công nghiệp Khoa học Công nghệ Bình Dương. Hợp tác với Amazon, Intel để triển khai các dịch vụ IoT và chuyển đổi số cho Becamex và các khách hàng trong các khu công nghiệp; Hợp tác với Microsoft, Citrix để cung cấp các giải pháp ảo hóa và điện toán đám mây cho doanh nghiệp...



Mô hình smart city Bình Dương do VNTT cung cấp

Trong thời gian tới, VNTT sẽ tiếp tục thực hiện các bước đi chiến lược tái cấu trúc tài chính và bổ sung nguồn vốn kinh doanh, đầu tư dự án nhằm mục đích phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty trong giai đoạn mới.

Nguồn: Phòng HC-NS

HOẠT ĐỘNG VNTT

VNTT thực hiện diễn tập Phòng cháy chữa cháy tại edatacenter



Hình ảnh diễn tập phun vòi rồng chữa cháy tại edatacenter

Vào ngày 22 tháng 07 năm 2020, Đội Cảnh sát PCCC&CNCH Công an TP. Thủ Dầu Một phối hợp với Công ty VNTT để tổ chức diễn tập phương án chữa cháy tại địa chỉ: Số 2, Đường Tiên Phong 3, KCN Mapletree, Phường Hòa Phú, TP. Thủ Dầu Một, Tỉnh Bình Dương.

Tình huống giả định cháy:

Thời điểm xảy ra cháy: Vào lúc 10 giờ 00, ngày X / Y / ZZ.

- Điểm xuất phát cháy: Trung tâm dữ liệu .

- Nguyên nhân: Hệ thống điện xảy ra hiện tượng quá tải.

- Chất cháy: Máy móc, thiết bị điện.

- Khả năng cháy lan: nếu không được chữa cháy kịp thời, đám cháy sẽ nhanh chóng phát triển làm chặn lối thoát nạn, có khả năng lan ra toàn bộ diện

tích khu vực văn phòng đồng thời có khả năng sập đổ công trình gây nguy hiểm và khó khăn lớn cho công tác triển khai các hoạt động chữa cháy, CNCH.

Khi phát hiện ra cháy, lực lượng PCCC cơ sở (do Ông Phan Duy Thành làm Đội Trưởng) đã nhanh chóng báo động cho mọi người biết, cúp điện khu vực xảy ra cháy và các khu vực có khả năng cháy lan, sử dụng các phương tiện chữa cháy có sẵn trong công ty tham gia chữa cháy, bao gồm: hòng nước chữa cháy vách tường, bình chữa cháy, gọi điện thông báo cho lực lượng chữa cháy chuyên nghiệp theo số 114.

Nhận được tin báo cháy, đồng chí Trung tá Phạm Trung Nghĩa - Phó Trưởng Phòng Cảnh sát PCCC&CNCH Công an TP. Thủ Dầu Một đã trực tiếp

chỉ đạo và điều động 01 xe chỉ huy, 01 xe thang, 02 xe nước, 01 xe chở phương tiện cùng 24 cán bộ chiến sĩ nhanh chóng đến hiện trường triển khai 01 lăng giá, 04 lăng B và cử trình sát di chuyển đến khu vực cháy để tìm kiếm, cứu người còn bị mắc kẹt ra khỏi đám cháy.

Ngay khi vừa tiếp cận điểm xảy ra sự cố cháy, các lực lượng chữa cháy chuyên nghiệp, lực lượng PCCC tại chỗ (gồm 23 CBNV các Phòng HC-NS, VHDC, QTDC...), ...đã phối hợp thực thi nhiệm vụ hết sức khẩn trương.

Buổi diễn tập diễn ra khoảng 30 phút, được đánh giá là thành công, các tổ đã thực hiện đúng quy trình, kế hoạch, quá trình diễn tập đảm bảo tuyệt đối an toàn như kế hoạch đề ra.

HOẠT ĐỘNG VNTT

Đánh giá thực hiện 5S của các phòng ban trong quý II 2020

5S mang lại lợi ích thiết thực gì cho các Doanh nghiệp?

Từ văn phòng, nhà kho cho đến công trường xây dựng, hay nhà xưởng công nghiệp – nông nghiệp, nơi nào có hoạt động thì nơi đó cần sắp xếp, cần phân loại, cần sạch sẽ. Không có hoạt động 5S thì không thể bàn đến việc quản lý và cải tiến. 5S ngăn chặn sự xuống cấp của nhà xưởng, tạo sự thông thoáng cho nơi làm việc, giúp các thiết bị sản xuất hoạt động trong môi trường phù hợp với tiêu chuẩn chất lượng an toàn, đỡ mất thời gian cho việc tìm kiếm vật tư, hồ sơ cũng như tránh sự nhầm lẫn. Điều này giúp cho người làm việc cảm thấy thoải mái, làm việc có năng suất cao và tránh được sai sót.

Công tác thực hiện 5S tại VNTT

- Tiến hành 5S khoảng 5 phút vào mỗi buổi sáng và mỗi buổi chiều hàng ngày tại bàn làm việc trước khi ra về.
- Mọi người thực hiện 5S khoảng 10 phút tại nơi làm việc của mình vào thứ sáu hàng tuần (Khu vực cá nhân và khu vực làm việc chung)



PHC-NS đánh giá và trao thưởng cho các phòng ban

- Hàng tháng, tất cả các bộ phận thực hiện 5S toàn công ty vào ngày làm việc cuối cùng của tháng (Khu vực chung như văn phòng, kho, nhà ăn, nhà vệ sinh, nhà để xe, cây cảnh v.v.)

- Sắp xếp nơi làm việc gọn gàng, thuận tiện.
- Không ngừng cải tiến 5S môi trường làm việc.

Hiện nay trong tình hình diễn biến phức tạp của Covid-19, khẩu trang được khuyến nghị là một tấm chắn đơn giản để giúp ngăn các giọt bắn từ đường hô hấp vào không khí và sang người khác khi người đeo ho, hắt hơi, trò chuyện hoặc cao giọng. Đây được gọi là kiểm soát nguồn lây nhiễm.

VNTT thực hiện đầy đủ việc đeo khẩu trang, đo thân nhiệt, rửa tay sát khuẩn tại nơi làm việc và đưa các nội dung này như một hạng mục để kiểm tra 5S.

Đánh giá 5S giai đoạn Quý II 2020 tại VNTT

Việc đánh giá công tác thực hiện 5S của cán bộ nhân viên VNTT, thu được kết quả là vị trí thứ nhất thuộc về Phòng Vận Hành DC, vị trí thứ 2 thuộc về Phòng Kinh Doanh.



Một số hình ảnh khắc phục 5S

HOẠT ĐỘNG BCC

Tiến hành kiểm tra chất lượng tại The View sau khi chuyển đổi sang thiết bị OLT mới

Trong các ngày 21, 22 và 23/07/2020, NTTeA đã phối hợp với VNTT tiến hành kiểm tra chất lượng mạng tại The View sau khi toàn bộ các thuê bao FTTH và J-WIFI tại đây đã chuyển đổi sang sử dụng thiết bị OLT mới.

Kết quả kiểm tra chất lượng cho thấy các thuê bao sau khi chuyển đổi hoạt động ổn định và không phát sinh sự cố gì.

The View là dự án liên doanh giữa Becamex – Tokyu Nhật Bản, được thiết kế và thi công theo phong cách và chất lượng Nhật Bản.

Do vậy các dịch vụ viễn thông tại đây được VNTT cam kết với khách hàng chất lượng Nhật Bản để đáp ứng tốt nhất sự hài lòng cho khách hàng tại đây.



Giới thiệu J-WIFI tới một số công ty Nhật tại Bình Dương

Bên cạnh các hoạt động cùng VNTT hỗ trợ khắc phục sự cố, trong tháng 7/2020, NTTeA đã chủ động liên hệ, làm việc để giới thiệu dịch vụ **J-WIFI** với một số Công ty Nhật Bản trên địa bàn Bình Dương (**TOMOKU VIETNAM, KOYO SANGYO VIETNAM, VIET XANH ENVIRONMENTAL, ISHO VIETNAM, MEIWA VIETNAMKEIDEN VIETNAM, KSS VIETNAM**).

Một số công ty chưa từng sử dụng dịch vụ của VNTT rất hào hứng với dịch vụ mới J-WIFI mà VNTT đã phối hợp với NTTeA cung cấp. Hiện tại, Công ty KSS VIETNAM đã đồng ý sử dụng 2 AP (Meraki) tại đơn vị. Dự kiến VNTT sẽ phối hợp lắp đặt dịch vụ cho khách hàng ngay trong tháng.



TIN THỊ TRƯỜNG

Tác động của bộ Luật Lao Động 2019 đến doanh nghiệp và người lao động như thế nào?

Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực từ ngày 01/01/2021 thay thế cho Bộ luật Lao động 2012 hiện hành. Việc đổi mới này sẽ ảnh hưởng khá nhiều đến quan hệ lao động giữa người sử dụng lao động và người lao động. Chính vì vậy, đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của mình, các Doanh nghiệp và người lao động cần đặc biệt lưu ý những điểm dưới đây:

Các ảnh hưởng của Bộ luật Lao động 2019 ("BLLĐ 2019") đến Doanh nghiệp

1. Thay đổi hình thức và phương thức giao kết hợp đồng lao động

Theo Điều 13 BLLĐ 2019, việc hai bên thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên thì được coi là HĐLĐ. Với điểm mới này, Doanh nghiệp cần cân nhắc kỹ lưỡng trước khi đưa ra bất kỳ một thỏa thuận nào mang tính chất quản lý, giám sát như một HĐLĐ với NLĐ để đạt được mục đích cũng như phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh.

Về phương thức giao kết HĐLĐ, Điều 14 BLLĐ 2019 quy định rằng ngoài hình thức bằng văn bản và lời nói, Doanh nghiệp và người lao động ("NLĐ") có thể giao kết hợp đồng lao động ("HĐLĐ") thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu và có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản. Có thể thấy,

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019

Bộ luật lao động sửa đổi 2019 sẽ có hiệu lực từ 01/01/2021

hình thức này tạo điều kiện thuận lợi cho Doanh nghiệp trong việc đơn giản hóa giấy tờ, dễ dàng trong việc tiếp cận nguồn nhân lực thời đại công nghệ số.

2. Loại hợp đồng lao động

Tại Điều 20 BLLĐ 2019 chỉ quy định 02 loại hợp đồng lao động, đó là HĐLĐ xác định thời hạn (**không quá 36 tháng**) và HĐLĐ không xác định thời hạn. Theo đó, Doanh nghiệp và NLĐ không được phép giao kết "HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng" như quy định tại Điều 22 Bộ luật Lao động 2012 nữa.

3. Gia hạn hợp đồng lao động

Theo quy định của BLLĐ 2019, khi hết hạn hợp đồng mà NLĐ tiếp tục làm việc thì Doanh nghiệp có thể ký tiếp hợp đồng mới trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày hợp đồng hết thời hạn hoặc chuyển thành hợp đồng

không xác định thời hạn nếu quá thời hạn 30 ngày mà không ký kết hợp đồng mới. Theo đó, BLLĐ mới không còn cho phép các bên gia hạn HĐLĐ mà phải ký kết HĐLĐ mới hoặc chuyển thành hợp đồng không xác định thời hạn (tùy từng thời điểm).

4. Doanh nghiệp có quyền cho người lao động nghỉ việc mà không cần báo trước

BLLĐ 2019 bổ sung thêm 03 trường hợp Doanh nghiệp được đơn phương chấm dứt hợp đồng với NLĐ:

- (i) NLĐ đủ tuổi nghỉ hưu;
- (ii) NLĐ tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng từ 05 ngày làm việc liên tục trở lên;
- (iii) NLĐ cung cấp thông tin không trung thực khi giao kết HĐLĐ làm ảnh hưởng đến việc tuyển dụng.

5. Bổ sung quy định về thời gian thử việc tối đa đối với người được thuê làm quản lý Doanh nghiệp

BLLĐ mới đã bổ sung thêm quy định tăng thời gian thử việc đối với công việc của người quản lý Doanh nghiệp (bao gồm: chủ doanh nghiệp tư nhân, thành viên công ty hợp danh, chủ tịch Hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, chủ tịch Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc,...) là 180 ngày.

6. Doanh nghiệp không cần phải gửi thang bảng lương cho cơ quan thẩm quyền

Doanh nghiệp được chủ động



Điều 20 BLLĐ 2019 chỉ quy định 02 loại hợp đồng lao động

TIN THỊ TRƯỜNG

trong việc xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận với NLĐ. Quy định này giảm thiểu cho Doanh nghiệp các thủ tục hành chính tốn nhiều thời gian và nguồn lực của Doanh nghiệp.

7. Liên quan đến việc chi trả tiền lương cho người lao động

Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản cá nhân của NLĐ được mở tại ngân hàng. Trường hợp trả lương qua tài khoản cá nhân của NLĐ được mở tại ngân hàng thì Doanh nghiệp phải trả các loại phí liên quan đến việc mở tài khoản và chuyển tiền lương.

Ngoài ra, nhằm minh bạch tiền lương của NLĐ, BLLĐ 2019 yêu cầu mỗi lần trả lương, Doanh nghiệp phải thông báo bằng kê trả lương NLĐ. Trong đó ghi rõ: Tiền lương; Tiền lương làm thêm giờ; Tiền lương làm việc vào ban đêm; Nội dung và số tiền bị khấu trừ (nếu có)...

Các ảnh hưởng của Bộ luật Lao động 2019 đến người lao động

1. Xác lập, ký kết hợp đồng lao động

BLLĐ 2019 đã có những điểm mới quan trọng bảo vệ quyền lợi NLĐ như: Loại bỏ HĐLĐ theo mùa vụ; Phụ lục HĐLĐ không được sửa đổi thời hạn của HĐLĐ; Người cao tuổi và người nước ngoài làm việc tại Việt Nam được ký hợp đồng xác định thời hạn nhiều lần với Doanh nghiệp; Ghi nhận hình thức giao kết hợp đồng điện tử; HĐLĐ bằng lời nói chỉ được giao kết đối với trường hợp hợp đồng có thời hạn dưới 01 tháng.

2. Cho phép NLĐ được quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không cần báo trước trong một số trường hợp luật định

Trong một số trường hợp, NLĐ được đơn phương chấm dứt hợp đồng mà

không cần báo trước, như:

- (i) Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được đảm bảo điều kiện làm việc theo thỏa thuận, trừ trường hợp, chuyển NLĐ làm công việc khác so với HĐLĐ;
- (ii) Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn, trừ trường hợp bất khả kháng;
- (iii) Bị ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động;
- (iv) Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc;
- (v) Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc;
- (vi) Đủ tuổi nghỉ hưu hoặc theo thỏa thuận của các bên;
- (vii) Doanh nghiệp cung cấp thông tin không trung thực làm ảnh hưởng đến việc thực hiện HĐLĐ.



Người lao động được gì khi Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực thi hành?

3. Tiền lương

Điều 94, 95, 96 BLLĐ 2019 đã có những điểm mới thuận lợi hơn cho NLĐ về tiền lương như sau:

- (i) NLĐ có thể ủy quyền cho người khác nhận lương
- (ii) Cấm ép NLĐ dùng lương để mua hàng hóa, dịch vụ của Doanh nghiệp.
- (iii) NLĐ được gửi bảng kê chi tiết khi được Doanh nghiệp trả lương.

(iv) Khi trả lương qua ngân hàng, Doanh nghiệp phải trả phí mở tài khoản.

(v) Hình thức thưởng cho NLĐ không chỉ giới hạn là tiền thưởng, mà có thể bằng các hình thức khác.

4. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi Điều 107, 112, 115 BLLĐ 2019 đã có những điểm mới về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi như sau:

- (i) Tăng số giờ làm thêm tối đa trong tháng từ 30 giờ lên 40 giờ.
- (ii) NLĐ được nghỉ Quốc khánh 02 ngày. Như vậy, tổng số ngày nghỉ lễ, tết hàng năm sẽ nâng lên 11 ngày.
- (iii) Khi cha nuôi, mẹ nuôi chết, NLĐ được nghỉ nguyên lương 03 ngày.
- (iv) Thời gian nghỉ giữa giờ (30 phút) chỉ được tính vào giờ làm việc trong trường hợp NLĐ "làm việc theo ca liên tục từ 06 giờ trở lên".
- (v) NSDLĐ vẫn phải bảo đảm khi NLĐ làm việc vào ban đêm được nghỉ giữa giờ ít nhất 45 phút liên tục, nhưng thời gian nghỉ này không tính vào thời giờ làm việc.

5. Giới hạn thời hạn tập nghề

BLLĐ 2019 bổ sung quy định về thời hạn học nghề, tập nghề của người lao động, theo đó, từ ngày 01/01/2021, thời gian tập nghề của NLĐ không quá 03 tháng. Như vậy, tạo điều kiện cho NLĐ hoàn thành việc học nghề, tập nghề sớm, đảm bảo quyền lợi cho NLĐ.

6. Quy định riêng về NLĐ cao tuổi, NLĐ nữ theo BLLĐ 2019

Theo BLLĐ mới, NLĐ cao tuổi được thỏa thuận giao kết nhiều lần HĐLĐ xác định thời hạn. Ngoài ra, NLĐ cao tuổi cũng được thỏa thuận với NSDLĐ về việc rút ngắn thời giờ làm việc hằng ngày hoặc áp dụng chế độ làm việc không trọn thời gian.

Đối với NLĐ nữ, trường hợp HĐLĐ hết hạn trong thời gian lao động nữ mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi được ưu tiên giao kết HĐLĐ mới. Bên cạnh đó, NLĐ nữ đơn phương chấm dứt hợp đồng theo quy định trên phải thông báo cho NSDLĐ và cung cấp xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi.

TIN THỊ TRƯỜNG

Đồng hồ nước thông minh: Giải pháp tiết kiệm chi phí cho các thành phố

Với Internet vạn vật, công nghệ kiểm soát nguồn nước thông minh cùng các công nghệ khác giúp ích rất nhiều cho các thành phố và đô thị trong việc kiểm soát nguồn nước bị rò rỉ.

Chính phủ các nước đang phải đối mặt với sự suy giảm kinh tế chưa từng có do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Như lẽ thường, đói ăn thì phải thắt lưng buộc bụng, những giải pháp giúp tiết kiệm đang được ưu tiên hàng đầu hiện nay.

Trong số này, đồng hồ nước thông minh đóng một vai trò quan trọng trong việc giảm thiểu tối đa rò rỉ nguồn nước và giúp hệ thống cấp nước của thành phố hoạt động hiệu quả hơn. Nhờ Internet vạn vật, giải pháp đồng hồ nước thông minh sẽ là một thứ hấp dẫn cho các nhà máy nước.

Bởi theo số liệu từ IDC, đến năm 2024, khoảng 45% các thành phố sẽ chấp nhận quản lý nước sạch ứng dụng Internet vạn vật cho việc sử dụng và giám sát nước bị rò rỉ. Dù vậy, trong ngắn hạn, ảnh hưởng của dịch Covid-19 có thể khiến nguồn cung đồng hồ nước thông minh giảm khoảng 19%, theo báo cáo của ABI.

Công nghệ đồng hồ nước thông minh là gì?

Theo TS Nguyễn Thanh Mỹ - Tổng giám đốc Công ty Rynan (đơn vị sản xuất đồng hồ nước thông minh), đồng hồ nước thông minh



Internet vạn vật giúp quản lý nước sạch hiệu quả

có bộ phận điện tử tự động thu thập, mã hóa và truyền dữ liệu thông qua mạng 3G, wifi... về máy tính chủ để lưu trữ.

Sau đó, dữ liệu được phân tích, tổng hợp để thông tin cho khách hàng về lưu lượng, áp lực, chất lượng nước theo thời gian thực; lượng nước đang sử dụng tương đương số tiền cụ thể; đồng thời đồng hồ cũng cảnh báo nếu có hiện tượng rò rỉ nước... thông qua app trên smart phone.

Ông Bùi Thanh Giang, phó tổng giám đốc Tổng Công ty cấp nước Sài Gòn TNHH một thành viên cho hay việc áp dụng đồng hồ nước thông minh này cũng sẽ giúp nâng cao hiệu quả trong quản lý hệ thống cấp nước.

Ví dụ khi dữ liệu được truyền về trung tâm thì giảm được nhân viên đi đọc số; thông qua cảnh báo rò rỉ trên đường ống giúp xử lý kịp thời ngăn các sự cố bể vỡ đường ống đồng thời giảm đáng kể tỷ lệ thất thoát nước...



Internet vạn vật giúp quản lý nguồn nước rò rỉ một cách hiệu quả

Internet vạn vật giúp nhà máy nước như thế nào?

Internet vạn vật giúp cơ sở vận hành cung cấp nước bằng cách cung cấp dữ liệu và thông số mà nhân viên thông thường không có được (chẳng hạn như cảnh báo rò rỉ nước), nhiều dữ liệu vi mô, dữ liệu theo thời gian và dữ liệu chính xác hơn khi nó là máy móc, đối lập hoàn toàn với cách quản lý thủ công lấy con người làm trung tâm.

LoRa được thiết kế cho ứng dụng Internet vạn vật, với các thiết bị chạy bằng pin dùng công nghệ này có thể hoạt động được 7 năm. Trong hệ thống LoRa, các cảm biến không dây thu thập dữ liệu thời gian thực từ đường ống và máy bơm sau đó gửi thông tin về các gateway không dây.

Từ cổng này, dữ liệu được gửi lên mạng và sau đó lưu tại chỗ hoặc trên đám mây ở trung tâm dữ liệu. Sau đó, nền tảng phân tích và phần mềm tích hợp AI sẽ làm việc để dữ liệu trở nên hiệu quả và cung cấp cho các thợ sửa dữ liệu sâu.

Một ví dụ về sự hữu ích của ứng dụng công nghệ nước thông minh nếu nó được triển khai sớm. Vào năm 2017, gần 760 triệu lít nước lãng phí đã chảy ra bờ biển Puget Sound ở gần thành phố Seattle, khi nhà máy nước nơi đây bị ngập làm kích hoạt hệ thống ngắt điện và gây ra lỗi hệ thống.

ĐỜI SỐNG VNTT

Góc học tập: Hướng dẫn cài đặt Bluezone để cảnh báo người nhiễm COVID-19

Tại họp trực tuyến phòng chống dịch COVID-19 với một số bộ ngành, tỉnh thành chiều ngày 2-8, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã đề nghị người dân cài đặt ứng dụng Bluezone - ứng dụng hỗ trợ phát hiện truy vết nhanh những người có nguy cơ lây nhiễm COVID-19 trên điện thoại thông minh. Đây là ứng dụng sử dụng công nghệ định vị Bluetooth năng lượng thấp do Bộ Thông tin và Truyền thông, Bộ Y tế chủ trì, với sự tham gia phát triển của Bkav.

Ứng dụng Bluezone ghi nhận những người tiếp xúc gần trong khoảng 2m, nếu một người trong mạng lưới tiếp xúc gần bị phát hiện lây nhiễm thì phần mềm sẽ chỉ ra những người tiếp xúc gần còn lại, giúp cho việc truy vết, khoanh vùng dập dịch nhanh chóng.

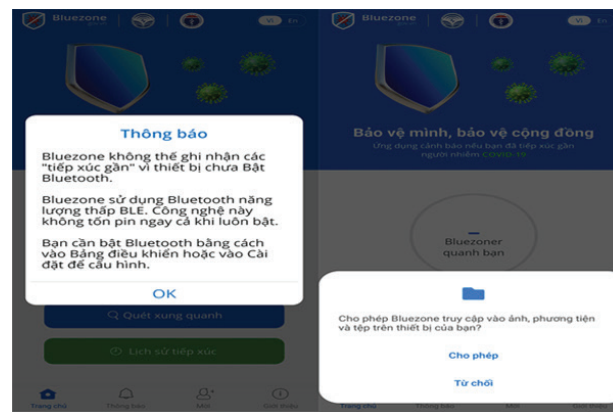
Để cài đặt được phần mềm này trên điện thoại người dân thực hiện các bước sau:

Bước 1: Người dùng điện thoại

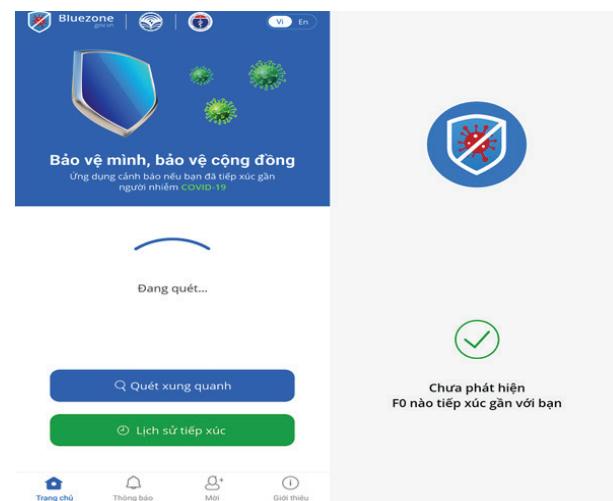


truy cập vào trang <https://www.bluezone.gov.vn> hoặc vào **ứng dụng App Store hoặc CHplay** trên điện thoại rồi tìm kiếm phần mềm Bluezone để tải về.

Bước 2: Sau khi tải về, ứng dụng Bluezone sẽ yêu cầu bạn cho phép ứng dụng sử dụng Bluetooth để ghi nhận tiếp xúc với những ai trong cộng đồng sử dụng Bluezone rồi. Nếu chưa bật Bluetooth bạn hãy kéo thanh thông báo trạng thái và bật Bluetooth hoặc vào **Cài Đặt > chọn Bluetooth và bật lên**.



Để sử dụng được phần mềm người dùng phải bật Bluetooth trên điện thoại.



Giao diện bên trong ứng dụng

Bên cạnh đó ứng dụng cũng sẽ yêu cầu cho phép truy cập vị trí và truy cập một số thông tin của người dùng (việc cho phép truy cập này không sợ bị mất thông tin dữ liệu vì ứng dụng không thu thập những thông tin này) để nếu người bạn tiếp xúc hoặc có bất kỳ ca nhiễm mới nào nhiễm Covid-19, ứng dụng sẽ ngay lập tức gửi thông tin đến bạn.



Bước 3: Sau khi cài đặt xong, người dùng bấm Quét xung quanh để nhận diện xem có ai đang sử dụng Bluezone không. Nếu có người **ở gần bạn dưới 2m** sử dụng bluezone, ứng dụng sẽ tự động nhận diện những người dùng này và xếp vào trong danh sách đã tiếp xúc.

ĐỜI SỐNG VNTT

Kỹ năng sống: Triết lý viên kẹo - Hãy là người tốt thông minh

Hàng xóm của bạn có một đứa bé khá xinh đáng yêu, bạn thấy quý nó vô cùng. Mỗi ngày bạn đều cho một đứa trẻ ăn kẹo. Bạn làm điều đó rất tự nguyện, thường xuyên và vui vẻ. Đứa trẻ ấy cũng có vẻ yêu bạn. Mỗi ngày thấy bạn, nó đều cười tươi và chạy đến nhận kẹo.

Rồi một ngày kia, bạn gặp chút mệt mỏi và quên bẵng mất mình đã hết kẹo mà chưa đi mua. Gặp đứa bé trên đường đi làm về, bạn xoa đầu nó và bảo: "Chú hết kẹo rồi". Bỗng dưng bạn thấy thái độ của nó lập tức thay đổi. Nó thờ ơ, lạnh lùng gào ầm lên rằng bạn keo kiệt, bạn xấu xa. Hoặc nó đi khắp nơi nói nói với mọi người rằng bạn không còn tốt với nó nữa.

Triết lý viên kẹo có nghĩa là khi bạn cho ai khác một thứ gì, nhiều khi họ sẽ không nghĩ ấy là món quà, họ nghĩ đó là bốn phận, là trách nhiệm. Khi bạn không cho thứ mà họ muốn nữa, họ sẽ lập tức trở mặt với bạn. Nếu ở trong hoàn cảnh đó liệu bạn có thể tiếp tục "cho đi" nữa hay không? Với nhiều người, cho dù bạn có cho họ kẹo mỗi ngày, thì họ cũng chỉ nhớ mỗi một ngày mà bạn đã không cho mà thôi.

Bạn là một người chân thành và cởi mở, luôn nhiệt tình đối với bạn bè. Những gì bạn mình cần giúp đỡ, nếu trong khả năng thì bạn chẳng hề chối từ. Bạn bè của bạn dần dần quen với việc họ cần người an ủi bạn sẽ đến, họ thiếu tiền, bạn sẽ giúp,... Bạn như thế luôn là một người lớn, người hùng trong mắt bạn bè, mỗi khi họ cần thì bạn sẽ có trách nhiệm đến an ủi động viên. Đến một hôm, họ trách bạn rằng không còn đối xử tốt với người ta nữa.



Bạn là một nhân viên mẫn cán nhất phòng, không ngại ôm nhiều việc, chẳng ngại làm thêm giờ. Bạn luôn tâm niệm rằng chỉ cần công việc tốt lên là được, tính toán thiệt hơn gì việc ai làm ít ai làm nhiều làm gì. Bạn không phải là người nhanh nhẹn nhất nhưng sẽ luôn là người cần mẫn nhất. Bạn không phải là người giỏi nhất nhưng sẽ là người chăm chỉ nhất.

Bất chợt đến một ngày, bạn cảm thấy mình đuối sức. Bạn cảm thấy mình cần về nhà sớm và bạn cảm thấy mình cần có người chia sẻ công việc. Sếp dường như trở thành một người khác, đánh giá thấp kỹ năng của bạn, cho rằng những cố gắng của bạn bằng 0 và phóng đại cả những khuyết điểm của bạn lên nữa chứ.....

Bạn làm việc hết mình chẳng tính toán thiệt hơn. Nhưng sếp bạn có thể lại cho rằng đó là bốn phận, trách nhiệm của bạn. Trục ngoài giờ, là trách nhiệm của bạn. Không để khách hàng nào khiếu nại, là trách nhiệm của bạn. Hoàn thành công việc sớm, là bốn phận bạn cần làm.

Đồng nghiệp thì lại cho rằng bạn đang lười biếng, đang buông bỏ. Bạn đang đùn đẩy trách nhiệm cho họ, khiến tự nhiên họ phải làm những việc trước đây chẳng phải động tay. Dù bạn có làm 200% sức lực thì đến hiện tại điều đó đã trở thành nghĩa vụ- mà bạn phải thế. Cho nên, khi bạn chỉ làm đủ 100% những việc cần, mọi người cho rằng bạn chưa hoàn thành đủ trách nhiệm của mình.

Nguồn: Phòng Dự Án sưu tầm

ĐỜI SỐNG VNTT

Cùng điểm lại các hoạt động ngoại khóa của VNTT

....Tiếp câu chuyện của bản tin T05/20 còn dang dở khi TÔI hứa sẽ kể cho các bạn nghe thêm những điều tuyệt vời khi được làm việc ở công ty của TÔI – à các bạn còn nhớ TÔI đang làm việc ở đâu không nhỉ? Công ty TÔI làm là Công ty CP Công Nghệ & Truyền Thông Việt Nam (VNTT).

Hôm nay lại là một ngày mới, bắt đầu với những dự định và niềm vui mới. TÔI nhớ ngày trước khi còn ngồi trên ghế nhà trường, ngoài việc chúng ta học thật chăm thật giỏi thì ở trường cũng có những hoạt động bổ ích để chúng ta nâng cao tinh thần đoàn kết và rèn luyện sức khỏe.

Và đã có lúc TÔI muốn níu kéo khoảng thời gian cấp sách đến trường lâu hơn vì nghĩ rằng khai đi làm rồi sẽ không còn có cơ hội tham gia vào các hoạt động thú vị và bổ ích như thế này.

Thế nhưng khi làm việc tại VNTT TÔI mới nhận ra điều bất ngờ, thật ra đi làm không chỉ có làm thôi đâu nhé.



Ở công ty TÔI vẫn có những hoạt động xen kẽ các công việc hàng ngày. Làm việc là để tích trữ cho mình vốn kinh tế cá nhân, song song đó TÔI còn được tham gia vào các hoạt động để trau dồi và phát huy những kỹ năng của bản thân, cũng có thể đôi khi bản thân mình có những kỹ năng mà chúng ta không hề biết, chỉ khi tham gia vào các hoạt động thì chúng ta mới dần phát hiện ra.

TÔI bắt đầu kể cho các bạn từ đâu nhỉ, vì ở công ty TÔI có rất nhiều hoạt động thú vị và hơn hết có những hoạt động lại mang rất nhiều ý nghĩa. TÔI vào làm ở Công ty là vào những tháng cuối của năm 2018, tôi nhớ đợt mới vào công ty TÔI đã được tham gia ngay vào hoạt động hội thao, tuy năm đó công ty TÔI chỉ là thành



viên được mời nhưng hội thao cũng được diễn ra rất sôi nổi và mang không khí hồ hởi của người tham gia, có rất nhiều đội tham gia, mỗi đội là đại diện cho các đơn vị thành viên của Becamex với những trò chơi mang đậm tính chất dân gian như kéo co, nhảy bao bố, kẹp bóng, chuyền đồ ăn bằng thìa, chạy đua cự li ngắn 500m, đá banh,....

Hôm đó TÔI cũng có tham gia nhưng phần lớn là một tay cổ vũ nhiệt tình cho đội nhà. Đây là hoạt động thường niên của công ty TÔI nói riêng và các đơn vị thành viên của Becamex nói chung. Đến năm 2019 thì Công ty TÔI đăng cai làm đơn vị tổ chức, cả hội thi văn nghệ và hội thao, hoạt động đã sôi nổi và hào hứng hơn rất rất nhiều, là đơn vị tổ chức nên ngay từ những tháng 10, tháng 11 thì Công ty TÔI đã xôn xao lên kế hoạch thật chu toàn cho hoạt động, TÔI còn nhớ ban tổ chức thì tích cực lên ý tưởng, demo chương trình thật tỉ mỉ, còn các thành viên khác thì đăng ký tham gia và lên tiết mục thật hoành tráng với hi vọng là sẽ đạt giải nho nhỏ trong chương trình.

Cuối cùng ngày mong chờ cũng diễn ra, tôi nhớ ngày 04/01/2020 là ngày diễn ra hội văn nghệ, mọi người sùng sính quần áo thật lộng lẫy: người áo dài truyền thống, người áo ba bà, áo tứ thân mang đậm nét dân tộc, người thì trong trang phục dân tộc, bộ đội hành quân trông rất đẹp mắt, người lại khoác lên cho mình một bộ váy hiện đại,...tiếng nhạc cất lên cả buổi lễ hội diễn ra rất hoành tráng và sôi động.



ĐỜI SỐNG VNTT

Tiết lộ một tí nhé, hôm đó TÔI cũng tham gia đến hai tiết mục, TÔI mang trên mình chiếc áo dài truyền thống thướt tha với điệu múa nón và quạt trên nền nhạc Việt Nam quê hương tôi. Lòng bỗng chốc cảm thấy tự hào vì là một người con của dân tộc, từng điệu nón điệu quạt, sống dậy một bản sắc văn hóa dân tộc. Tiết mục thứ hai TÔI tham



gia mang khuynh hướng rất trẻ trung, năng động nhưng vẫn với chiếc áo cờ đỏ, sao vàng trên nền nhạc Việt Nam ơi. Một lần nữa nó lại dậy lên trong TÔI một niềm tự hào mãnh liệt. Các bạn có nhớ cảm giác mỗi khi xem trực tiếp những trận đá bóng của U23 hay đội tuyển quốc gia thi đấu không? Mỗi khi Việt Nam ghi bàn thắng, TÔI nhớ như in cảm giác đó, một cảm giác tự hào, một cảm giác lòng nôn nao, cháy bỏng và nhiệt huyết. Kết thúc buổi thi đấu là giờ phút hồi hộp chờ kết quả, và thật vui vì cả 2 tiết mục tôi tham gia đều đạt giải



nhì.

Sau ngày diễn ra văn nghệ là ngày của hội thao – ngày 11/01/2020, tại đây các trò chơi dân gian được ban tổ chức chuẩn bị sẵn sàng cho các đội chơi tranh đấu, một không khí hừng hực sôi nổi, khí thế sôi sục tràn trề, cảm giác ai ai cũng tràn đầy năng lượng, chuẩn bị cho một trận quyết đấu thật quyết liệt. Đây được xem như là một sân chơi vui tươi, lành mạnh, đẩy mạnh phong trào rèn luyện thân thể, tham gia tập luyện thể dục thể thao của



một tập thể các cán bộ, công chức, người lao động. Thúc đẩy tinh thần đoàn kết hơn giữa các cá thể trong một tập thể.

Kết thúc hai ngày hội để lại cho TÔI một điều gì đó khó tả thành lời, vui vì có được một sân chơi, là nơi mà mọi người tề tựu đông đủ xích lại gần nhau hơn, là nơi có



thể trút bỏ mọi mệt mỏi sau những giờ làm việc tập trung.

Xen lẫn những giọt mồ hôi là những tiếng cười, tiếng reo hò, chắc hẳn bạn cũng sẽ

có cho mình một vài kỉ niệm khó quên ở đây.



Tạm dừng với các lễ hội nhộn nhịp, vui tươi chúng ta đến với các hoạt động rất ý nghĩa, những việc làm tuy nhỏ nhưng cũng đủ để làm ấm lòng người. Từ ngàn xưa ông bà ta đã có rất nhiều những câu ca dao, tục ngữ rằng dạy con người về tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ nhau trong cuộc sống.

"Lá lành đùm lá rách"

"Thương người như thể thương thân"

Tục ngữ VN

Thường niên VNTT có tổ chức đến chúc tết, thăm hỏi và tặng quà cho các hộ nghèo, bảo trợ xã hội và gia đình có công ở khu vực Phường Hòa Phú, năm nay hoạt động được diễn ra vào ngày 16/01/2020. Tuy rằng món quà không lớn nhưng phần nào cũng góp phần làm động lực giúp cho những mảnh đời khó khăn vượt qua và vươn lên....



còn tiếp....

Nguồn: Phòng Kinh Doanh



BAN BIÊN TẬP

XIN CẢM ƠN

Văn Phòng đại diện NTT e-Asia tại Bình Dương

CHỊ Nguyễn Thị Linh - P.Hành Chính Nhân Sự

ANH Nguyễn Xuân Thu - P.Kinh Doanh

CHỊ Trương Thị Loan - P.Kinh Doanh

CHỊ Nguyễn Thị An - P.Kinh Doanh

CHỊ Chu Thị Thanh Tâm - P.Hành Chính Nhân Sự

ANH Nguyễn Thanh Tiến - P.Hành Chính Nhân Sự

ANH Trần Văn Thắng - P.Dự Án

CHỊ Đỗ Trúc Thy - P.Kinh Doanh

**ĐÃ CUNG CẤP THÔNG TIN ĐỂ HOÀN THÀNH
BẢN TIN VNTT T08-2020**