



BẢN TIN VNTT

TRANG 3

ĐẠI HỘI CHI BỘ VNTT LẦN THỨ I NHIỆM KỲ 2020 - 2025

TIN KINH DOANH

SD-WAN GIẢI PHÁP HOÀN HẢO THAY THẾ CHO MPLS TRONG CÔNG CUỘC CHUYỂN ĐỔI SỐ

2

TIN THỊ TRƯỜNG

Sự cố cáp quang biển AAE-1 đã được khắc phục xong

9

KHÁI NIỆM INTERNET VẠN VẬT

10

DANH NGÔN

Khi bạn làm việc,
hãy làm việc. Khi
bạn chơi, hãy
chơi. Đừng trộn
lẫn hai việc đó

JIM ROHN

HOẠT ĐỘNG VNTT

ĐẠI HỘI CHI BỘ VNTT LẦN THỨ I NHIỆM KỲ 2020 - 2025

3

HẠ TẦNG VIỄN THÔNG KCN BÀU BÀNG BÂY GIỜ RA SAO ?

5

TRIỂN KHAI ĐÁNH GIÁ NỘI BỘ ĐỊNH KỲ VNTT 2020

7

THÔNG BÁO THÀNH LẬP CÔNG TY NTTe-Asia

8

ĐỜI SỐNG VNTT

GÓC HỌC TẬP: LƯƠNG 3P LÀ GÌ? CÁCH ÁP DỤNG THẾ NÀO?

11

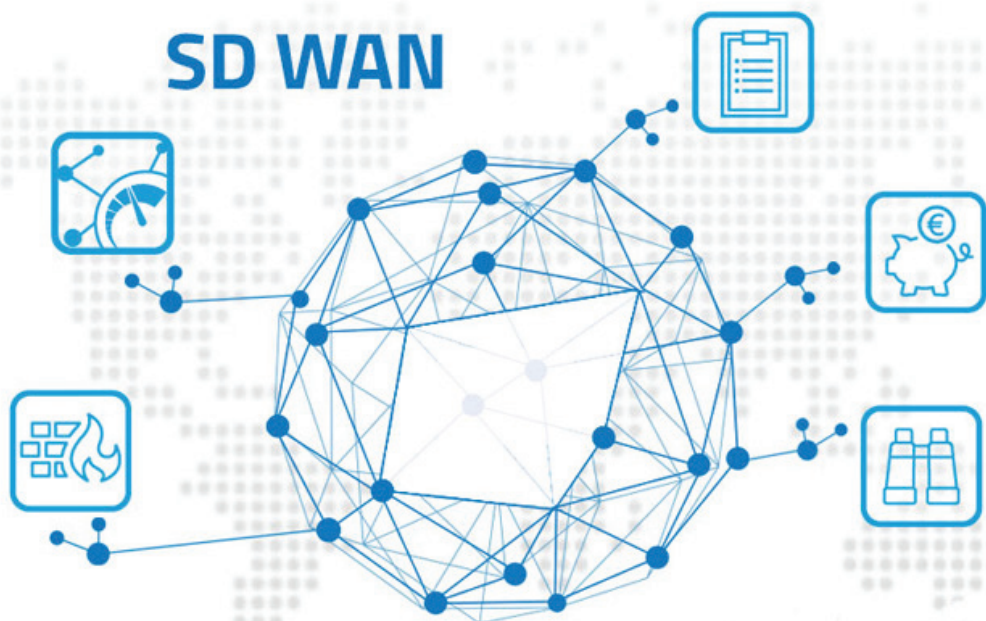
"THÂM CUNG BÍ SỬ" R&D CHUYỆN CHƯA KỂ

12

TIN KINH DOANH

SD-WAN GIẢI PHÁP HOÀN HẢO THAY THẾ CHO MPLS TRONG CÔNG CUỘC CHUYỂN ĐỔI SỐ

SD WAN

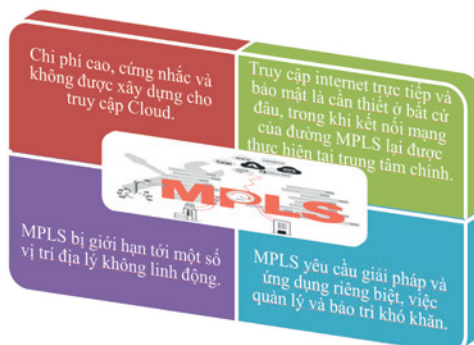


Giải pháp SD-WAN tối ưu hiệu suất mạng WAN

Chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ ở các Doanh nghiệp trên thế giới và mức độ thành công của nó phụ thuộc rất lớn vào việc tối ưu hóa truy cập tới các ứng dụng, dữ liệu tại chỗ hoặc trên Cloud và lực lượng lao động di động toàn cầu ngày càng gia tăng.

Khi thực hiện chuyển đổi số có rất nhiều rào cản và một trong những rào cản quan trọng là hệ thống mạng lạc hậu được xây bằng đường MPLS tốn kém, cứng nhắc, khó thay đổi.

Hiện nay, có nhiều giải pháp thay thế giải pháp MPLS mà vẫn đáp ứng tính bảo mật, Cloud, di động và toàn cầu. Trong đó SD-WAN là giải pháp được Gartner đánh giá rất cao trong giai đoạn hiện nay, đặc biệt giải pháp SD-WAN triển khai dưới kiến trúc của Cloud - Native.



MPLS là công nghệ lạc hậu và chi phí cao

SD-WAN bảo mật, an toàn và mạng lưới phủ toàn cầu

Cloud-Native giúp kết nối tất cả các tài nguyên mạng trong mọi doanh nghiệp như các chi nhánh, lực lượng lao động



Cloud-Native giúp kết nối tất cả các tài nguyên mạng trong doanh nghiệp

di động, các Datacenter vật lý và Cloud thành một mạng lưới SD-WAN toàn cầu và được quản lý an toàn. Với tất cả WAN và lưu lượng truy cập internet được hợp nhất trong 1 đám mây, và các dịch vụ bảo mật mạng giúp bảo vệ toàn hệ thống mạng mọi lúc mọi nơi.

Một trong những đặc điểm chính của SD-WAN là khả năng quản lý nhiều loại kết nối - từ MPLS đến các băng thông rộng LTE. Điều đó cực kỳ hữu ích với công ty Redmond (một công ty có nhiều chi nhánh cần sử dụng mạng nhiều kết nối để phản hồi đến trụ sở chính).

SD-WAN có thể được coi là người anh em của mạng điều khiển bởi phần mềm SDN (software-defined networking) được nhiều người biết đến. Nhà phân tích Andrew Lerner - người theo dõi thị trường SD-WAN của Gartner cho biết: "SD-WAN là một công nghệ trong kiến trúc mạng SDN mà bạn có thể mua".

Việc chuyển đổi hệ thống MPLS sang SD-WAN là một trong những bước cần thiết để được một hệ thống mạng tối ưu, kết nối toàn cầu chuẩn bị cho việc Chuyển đổi số thành công.

So sánh MPLS vs SD-WAN

MPLS	SD-WAN
Chi phí cao, cứng nhắc và không được xây dựng cho truy cập Cloud.	Chi phí thấp, linh động và được xây dựng cho kết nối di động và toàn cầu.
Kết nối mạng của đường MPLS được thực hiện tại trung tâm chính.	Kết nối mạng được thực hiện ở từng chi nhánh và mọi nơi có kết nối internet.
Bị giới hạn bởi một số vị trí địa lý không linh động.	Không bị giới hạn về mặt địa lý có thể setup hệ thống ở mọi nơi.
Yêu cầu giải pháp và ứng dụng riêng biệt, việc quản lý và bảo trì khó khăn.	Được quản lý trên Dashboard duy nhất trên nền tảng Cloud, truy cập từ mọi nơi bất kỳ lúc nào.
Sử dụng nhiều thời gian để triển khai site mới.	Triển khai nhanh chóng với Plug and Play và deploy hàng loạt chi nhánh theo cấu hình định sẵn.
Mờ mờ về thông tin và giới hạn trong việc hiển thị và điều khiển.	Việc quản lý thông tin trực quan qua Dashboard quản lý năng của từng khách hàng.
Chậm trễ trong việc phát hiện và xử lý sự cố.	Phát hiện sự cố ngay khi có thông qua nhiều kênh năng quản lý thông minh.
Không đáp ứng tốt cho chuyển đổi số của doanh nghiệp.	Đáp ứng tốt cho chuyển đổi số.

Cloud-Native giúp kết nối tất cả các tài nguyên mạng trong doanh nghiệp



HOẠT ĐỘNG VNTT

ĐẠI HỘI CHI BỘ VNTT LẦN THỨ I NHIỆM KỲ 2020 - 2025



Ban Chấp Hành Chi Bộ Công Ty VNTT lần thứ I nhiệm kỳ 2020-2025

Ngày 29-5-2020, Chi Bộ Công Ty CP Công Nghệ & Truyền Thông Việt Nam (VNTT) đã tổ chức Đại hội Chi bộ lần thứ I nhiệm kỳ 2020 - 2025. Tham dự đại hội có ông Huỳnh Thanh Trà - UVBTV và Ông Vũ Anh Tuấn Phó Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy khối Các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh Bình Dương cùng 18 đảng viên chi bộ.

Trong nhiệm kỳ qua, mặc dù gặp nhiều khó khăn do tình hình dịch bệnh hiện nay, do các Đảng viên bận nhiều công tác chuyên môn công việc làm phân tán nhiều nơi nên khó khăn cho việc hội họp, tham gia góp ý kiến xây dựng, Thị trường cạnh tranh gay gắt nên cũng đã



bị ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

Trước tình hình có những thuận lợi và khó khăn chung, Cấp ủy, Ban Giám đốc và các bộ phận chuyên môn đã dự báo được tình hình thuận lợi và khó khăn, kịp thời lãnh đạo, thường xuyên nắm bắt tình hình và kịp thời đề ra các

chương trình, giải pháp thích ứng, chỉ đạo, điều hành, tập trung các biện pháp, tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao. Từng cán bộ, đảng viên thể hiện ý chí, tinh thần tự lực, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, đóng góp sức mình vào sự phát triển của đơn vị với kết quả





HOẠT ĐỘNG VNTT



như sau:

Ứng dụng công nghệ thông tin vào trong công tác quản lý, điều hành, sản xuất kinh doanh...Cụ thể ứng dụng các phần mềm Portal, Fast Bussiness, Eoffice, hóa đơn điện tử, Ticket... nhằm đem lại hiệu quả trong quản lý và dịch vụ, sản xuất kinh doanh.

Áp dụng đánh giá hiệu quả công việc KPI và 5S đến từng CBCNV nhằm đánh giá chính xác, khách quan, phát huy tính tự giác, có thái độ làm việc và hiệu suất làm việc tốt.

Hoàn thiện và áp dụng các quy trình, biểu mẫu liên quan theo tiêu chuẩn ISO. Từng bước xây dựng phương pháp làm việc, có bài bản, có quy trình chung, đánh giá và được cấp Giấy chứng nhận tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001:2015



và ISO 27000:2013.

Ngoài ra trong năm 2019 công ty VNTT cũng đã đầu tư cơ sở vật chất và hạ tầng kỹ thuật như Văn phòng làm việc (POP) tại các KCN: Mỹ Phước 3, VSIP Nghệ An, VSIP Hải Phòng và khu Liên hợp Becamex - Bình Phước và hạ tầng kỹ thuật cố định viễn thông, Trung tâm dữ liệu để phục vụ cho việc phát triển kinh doanh của công ty.

Phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2020 – 2025: Phát huy dân chủ, đoàn kết, năng động, sáng tạo xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) của Đảng; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát gắn với tăng cường kỷ cương, kỷ luật của Đảng; Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, có trình độ, năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ được cấp trên phân công.

Chi bộ lãnh đạo các phòng ban chuyên môn thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm mà HĐQT đề ra.

Tại đại hội, các đảng viên đã thảo luận, biểu quyết thông qua nhiều chỉ tiêu quan trọng trong nhiệm kỳ 2020 - 2025. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ mới gồm 05 đồng chí Gồm:

1. Đ/C Lai Xuân Nghĩa – Bí Thư Chi Bộ.
2. Đ/C Nguyễn Châu Thanh Hiền – Phó Bí Thư Chi Bộ.



3. Đ/C Lai Nhật Thùy Trang – Chi ủy viên Chi bộ.
4. Đ/C Nguyễn Mộng Cầm – Chi ủy viên Chi bộ.
5. Đ/C Nguyễn Thanh Tiến – Chi ủy viên Chi bộ.

Và bầu Đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên. Đồng chí Lai Xuân Nghĩa tái trúng cử chức vụ Bí thư Chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025.



HOẠT ĐỘNG VNTT

Hạ Tầng Viễn Thông Khu Công Nghiệp Bàu Bàng Bây Giờ Ra Sao?



NTT kết hợp VNTT khảo sát, nghiệm thu hạ tầng khu vực Bàu Bàng

Nhớ ngày nào, khách hàng KCN Bàu Bàng thừa thớt, chỉ có dây nhà xưởng cho thuê của ISC, vài doanh nghiệp lớn như Arda, Hotta, EMC, khu dân cư chỉ có khu chợ, dịch vụ thoại phải triển khai trên nền tảng cáp đồng. Hạ tầng cống bể ngầm chỉ được xây dựng trên vài tuyến đường trục đường chính do chưa có mặt bằng hoàn chỉnh để xây dựng hạ tầng ngầm, khách hàng rất thừa thớt nên khi khách hàng có nhu cầu sử dụng dịch vụ thì VNTT mới triển khai hạ tầng, có đoạn phải treo tạm để cấp dịch vụ. Công việc quản lý hạ tầng theo kiến thức, kinh nghiệm, hoặc học hỏi từ các ISP khác trong nước, do đó không thể tránh khỏi những sai sót ảnh hưởng đến dịch vụ. Với định hướng không những nâng cao chất lượng dịch

vụ mà còn cần phải đáp ứng chất lượng dịch vụ theo tiêu chuẩn Nhật Bản, một trong những quốc gia đi đầu về chất lượng, để có thể cung cấp dịch vụ tốt nhất cho khách hàng, HDQT và Ban Tổng Giám Đốc công ty đã mạnh dạn và nhanh



Minh họa Thiết bị phòng máy POP Bàu Bàng

chóng hợp tác với Tập Đoàn NTT (Nhật Bản) trong việc thiết kế triển khai vận hành hệ thống hạ tầng viễn thông. Theo đó khu Bàu Bàng là mô hình mẫu thí điểm.

Trước tiên, là Phòng máy POP Bàu Bàng được thiết lập và chính thức đưa vào sử dụng, đảm bảo hệ thống luôn hoạt động ổn định và thông suốt, đáp ứng yêu cầu khắc khe nhất của khách hàng. với hệ thống thiết bị định tuyến, chuyển mạch, truyền dẫn của Cisco và Juniper theo công nghệ hiện đại nhất của Mỹ, hệ thống nguồn, hệ thống phụ trợ.... đều được trang bị theo chế độ dự phòng 1+1.

Thứ hai: Hai đường cáp trực dung



NTT kết hợp VNTT khảo sát, nghiệm thu hạ tầng khu vực Bàu Bàng



HOẠT ĐỘNG VNTT



P.KTVT kiểm tra hạ tầng cáp quang viễn thông để tiến hành cải tạo

lượng lớn chạy song song trên hai hướng tuyến khác nhau đưa tín hiệu nguồn có tốc độ cao về POP Bàu Bàng để đảm bảo băng thông tốc độ cao hoàn toàn đáp ứng nhu cầu cho các khách hàng ở Khu Công Nghiệp Bàu Bàng đến năm 2025. Dễ dàng và nhanh chóng trong việc nâng cấp băng thông khi có phát sinh.



P.KTVT kiểm tra hạ tầng cáp quang viễn thông để tiến hành cải tạo

Công tác triển khai mới hạ tầng cống bể ngầm đang thực hiện trên diện rộng của toàn khu, chuẩn bị sẵn sàng cho công tác ngầm hóa hạ tầng viễn thông của khu. Song song với đó hạ tầng cống bể cũ cũng được duy tu sửa chữa.

Hạ tầng cáp viễn thông từ POP đến khách hàng cũng đã được triển khai sớm để đón đầu nhu cầu sử dụng dịch vụ của khách hàng.

Hạ tầng viễn thông tại khu công nghiệp Bàu Bàng, đến nay đã hoàn thành việc thiết kế, đã triển khai hoàn chỉnh hạ tầng viễn thông giai đoạn 1, dự kiến trong quý 3 năm 2020 sẽ hoàn thành việc xây dựng hạ tầng viễn thông giai đoạn 2 và 3

theo tiêu chuẩn Nhật Bản. Sẵn sàng đưa vào khai thác và hoàn toàn đáp ứng dịch vụ internet chất lượng cao cho 5000 thuê bao ở khu vực mẫu Bàu Bàng.

Sau khi xây dựng hoàn thành khu vực mẫu, trong năm 2020 Phòng KTVT sẽ tiếp tục trình Ban Tổng giám Đốc xin triển khai phần hạ tầng còn lại.

Với mong muốn cung cấp dịch vụ tốt với chất lượng đáp ứng và vượt yêu cầu của khách hàng HĐQT và Ban Tổng giám Đốc đã chỉ đạo quyết liệt trong việc xây dựng hệ thống và hạ tầng mạng viễn thông, cùng với sự tận tụy, quyết tâm cao độ, làm việc hết mình của đội ngũ cán bộ công nhân viên, VNTT sẽ sớm hoàn tất công cuộc xây dựng hệ thống viễn thông theo tiêu chuẩn của Nhật Bản ở tất cả các khu công nghiệp đô thị do Becamex và VSIP làm chủ đầu tư.



Bản đồ quy hoạch phát triển KCN và đô thị Bàu Bàng



NTT đào tạo cho các kỹ sư của VNTT



International Children's Day

7

11-06-2020/ Thứ năm/ #BTVNTT2020-04

HOẠT ĐỘNG VNTT TRIỂN KHAI ĐÁNH GIÁ NỘI BỘ ĐỊNH KỲ VNTT 2020

Căn cứ quá trình vận hành cải tiến Hệ thống Quản lý chất lượng (9001:2015) và Hệ thống quản lý An Toàn Thông Tin (27001:2013) trong năm 2020, nhằm chuẩn bị cho kỳ Đánh giá giám sát định kỳ năm thứ 3 từ Tổ chức chứng nhận Quacert theo quy định, VNTT triển khai kế hoạch đánh giá nội bộ định kỳ năm 2020 cho các phòng ban, từ ngày 20/5/2020 đến 22/5/2020.

Với tinh thần làm việc công tâm, minh bạch, sâu sát và nhiệt tình của Ban đánh giá; cùng với sự sẵn sàng hợp tác phối hợp của các Trung Tâm/Phòng ban; đợt kiểm tra, đánh giá đã thành công tốt đẹp và theo đúng kế hoạch đề ra.



Đoàn kiểm tra triển khai đánh giá tại TTGD VSIP 2

QUỐC TẾ THIẾU NHI 01/06 TẠI VNTT

Việt Nam là nước đầu tiên ở châu Á và nước thứ hai trên thế giới phê chuẩn Công ước về quyền trẻ em - Văn kiện pháp lý Quốc tế đầu tiên đề cập toàn diện đến các quyền trẻ em dựa trên nguyên tắc trẻ em có quyền được chăm sóc, bảo vệ và giúp đỡ đặc biệt.

Ở nước ta, ngay sau khi giành được độc lập, ngày 1/6 và Tết Trung thu (15/8 âm lịch) hàng năm đã thật sự trở thành ngày hội vui chơi tương bừng của thiếu nhi cả nước.

Ngày Quốc tế Thiếu nhi chính là thời điểm để mọi người nhận thức rõ hơn về vai trò của trẻ em đối với sự phát triển của xã hội nói chung.

Nhân dịp này BCH Công Đoàn VNTT có tặng những phần quà,

là những món đồ chơi mang tính giáo dục cao, những phần quà bánh đẹp mắt, ngon miệng cho con em các cán bộ nhân viên đang công tác tại VNTT.



VNTT tặng quà cho con em cán bộ nhân viên

Chúc toàn thể con em CB-CNV Công ty Cổ phần Công nghệ và Truyền thông Việt Nam có một ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 vui vẻ, mạnh khỏe, chăm ngoan, học giỏi và hạnh phúc bên gia đình!



Đoàn kiểm tra triển khai đánh giá tại TT DVKH (Nguồn: P.Hành Chính-Nhân Sự)

HOẠT ĐỘNG VNTT

Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia mới về chất lượng dịch vụ viễn thông được áp dụng tại VNTT

Quy chuẩn kỹ thuật do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành dưới dạng văn bản để bắt buộc áp dụng.

Tháng 9/2019, Bộ TT&TT đã ban hành Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng dịch vụ điện thoại trên mạng viễn thông cố định mặt đất QCVN 35:2019/BTTTT thay thế QCVN 35:2011/BTTTT và Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng dịch vụ truy nhập Internet băng rộng cố định mặt đất QCVN 34:2019/BTTTT thay thế QCVN 35:2014/BTTTT có hiệu lực từ ngày 01/3/2020.

Trong khi Quy chuẩn QCVN 35:2019/BTTTT chỉ thay đổi cách đo một số chỉ tiêu so với quy định cũ thì một số chỉ tiêu tại Quy chuẩn QCVN 34:2019/BTTTT vừa thay đổi cách đo vừa thay đổi tiêu chuẩn theo hướng “khắt khe” hơn so với quy định trước đây. Nào, chúng ta cùng xem Quy chuẩn QCVN 34:2019/BTTTT có gì khác so với quy định trước đây nhé.

Loại chỉ tiêu	Tên chỉ tiêu	QCVN34:2019/BTTTT	QCVN34:2014/BTTTT
Chỉ tiêu chất lượng kỹ thuật	1. Thời gian trễ trung bình	≤ 50ms	Không có chỉ tiêu này
	2. Tốc độ tải dữ liệu trung bình	Tốc độ tải dữ liệu trung bình ≥ 0.8 lần tốc độ của gói dịch vụ được ghi trong hợp đồng cung cấp dịch vụ ($P_d \geq 0.8 V_d$, $P_u \geq 0.8 V_u$). <i>(thay đổi cách đo so với quy định cũ)</i>	- Tốc độ tải dữ liệu trung bình nội mạng ≥ 0.8 lần tốc độ tối đa của gói dịch vụ được ghi trong hợp đồng CCDV ($P_d \geq 0.8 V_{dmax}$, $P_u \geq 0.8 V_{umax}$); - Tốc độ tải dữ liệu trung bình ngoại mạng ≥ 0.75 lần tốc độ tối đa của gói dịch vụ được ghi trong hợp đồng CCDV ($P_d \geq 0.75 V_{dmax}$, $P_u \geq 0.75 V_{umax}$).
	3. Mức chiếm dụng băng thông trung bình	≤ 90% đối với hướng kết nối từ doanh nghiệp CCDV đến Internet quốc tế; ≤ 80% đối với các hướng khác. <i>(tăng tỷ lệ chiếm dụng tối đa so với quy định cũ)</i>	- Tên chỉ tiêu: Lưu lượng sử dụng trung bình. - Lưu lượng sử dụng trung bình của mỗi hướng kết nối ≤ 70%.
	Tỷ lệ đăng nhập hệ thống thành công	Bỏ chỉ tiêu này	≥ 95%
	Tỷ lệ dung lượng truy nhập bị ghi cước sai	Bỏ chỉ tiêu này	≤ 0.1%
Chỉ tiêu chất lượng phục vụ	1. Độ khả dụng của dịch vụ	≥ 99.5%	
	2. Thời gian thiết lập dịch vụ (E)	≥ 90% hợp đồng CCDV có: - E ≤ 4 ngày đối với khu vực có sẵn đường dây thuê bao; - E ≤ 7 ngày đối với khu vực nội thành, thị xã chưa có sẵn đường dây thuê bao; - E ≤ 9 ngày đối với khu vực thị trấn, xã chưa có sẵn đường dây thuê bao. <i>(giảm thời gian thiết lập dịch vụ tối đa so với quy định cũ)</i>	≥ 90% hợp đồng CCDV có: - E ≤ 5 ngày đối với khu vực có sẵn đường dây thuê bao; - E ≤ 12 ngày đối với khu vực nội thành, thị xã chưa có sẵn đường dây thuê bao; - E ≤ 20 ngày đối với khu vực thị trấn, xã chưa có sẵn đường dây thuê bao.

THÔNG BÁO THÀNH LẬP CÔNG TY NTTe-Asia

NTT Việt Nam trực thuộc Tập Đoàn NTT East Nhật Bản, là đối tác kinh doanh chiến lược của VNTT từ tháng 6 năm 2018, với các dịch vụ nổi bật như J-NET, J-WIFI, J-CLOUD.

Theo chiến lược toàn cầu của tập đoàn NTT, kể từ ngày 1/6/2020, tên công ty sẽ đổi thành “Công ty NTT e-Asia” (Tên tiếng Anh: NTT e-Asia Corporation) và hoạt động với cấu trúc mới.





TIN THỊ TRƯỜNG

Thành lập Hội đồng thẩm định lập Quy hoạch hạ tầng TT&TT giai đoạn 2021-2030

Hội đồng thẩm định nhiệm vụ lập Quy hoạch hạ tầng TT&TT thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050 vừa được thành lập. Hội đồng có Chủ tịch là Bộ trưởng Bộ TT&TT Nguyễn Mạnh Hùng và Phó Chủ tịch là Thứ trưởng Bộ TT&TT Phan Tâm.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam vừa ký Quyết định 714 thành lập Hội đồng thẩm định nhiệm vụ lập Quy hoạch hạ tầng TT&TT thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 (gọi tắt là Hội đồng thẩm định).

Chủ tịch Hội đồng thẩm định là Bộ trưởng Bộ TT&TT Nguyễn Mạnh Hùng và Phó Chủ tịch Hội đồng thẩm định là Thứ trưởng Bộ TT&TT Phan Tâm.

Hội đồng thẩm định nhiệm vụ lập



Ảnh minh họa

Quy hoạch hạ tầng TT&TT thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 còn có các thành viên là đại diện các Bộ, cơ quan: Xây dựng, Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Tài nguyên và Môi trường, Khoa học và Công nghệ, Giao thông vận tải, Quốc phòng, Công an, Tư pháp, Giáo dục và Đào tạo; một số chuyên gia trong lĩnh vực TT&TT do Chủ tịch Hội đồng thẩm định xem xét, lựa chọn.

Hội đồng thẩm định có nhiệm vụ xem xét, thẩm định nhiệm vụ lập Quy hoạch hạ tầng TT&TT thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050 theo quy định tại khoản 3 Điều 18 Nghị định 37 ngày 7/5/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Quy hoạch, làm cơ sở để Bộ TT&TT trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định phê duyệt theo quy định.

Cơ quan thường trực của Hội đồng thẩm định nhiệm vụ lập Quy hoạch hạ tầng TT&TT thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 là Vụ Kế hoạch - Tài chính, Bộ TT&TT.

Nguồn: www.mic.gov.vn

Sự cố cáp quang biển AAE-1 đã được khắc phục xong

Sự cố xảy ra ngày 3/6/2020 trên tuyến cáp quang biển quốc tế AAE-1 đã được khắc phục xong, khôi phục hoàn toàn lưu lượng vào 20h33 ngày 7/6/2020. Trong khi đó, lịch sửa chữa tuyến cáp biển APG đã bị lùi, chưa xác định thời điểm sửa xong.

Asia Africa Europe 1 (AAE-1) là tuyến cáp biển mới được đưa vào khai thác tháng 7/2017. Tuyến cáp này có vai trò nâng cao chất lượng hướng châu Âu, Trung Đông cũng như cung cấp bổ sung thêm dung lượng và dự phòng tới hướng kết nối đi HongKong (Trung Quốc) và Singapore.

Tuyến cáp biển này gặp sự cố lần đầu tiên trong năm nay vào 21h ngày 3/6/2020 trên nhánh S1H



Từ cuối tháng 4/2020 đến đầu tháng 6/2020, đã có tới 3 tuyến cáp quang biển quốc tế gồm AAG, APG và AAE-1 gặp sự cố, phải sửa chữa. (Ảnh: The Verge)

hướng kết nối đi HongKong (Trung Quốc).

Thông tin với ICTnews ngày 8/6/2020, nhà mạng Viettel cho biết sự cố xảy ra ngày 3/6/2020 đã được khắc phục xong vào 20h33 ngày 7/6/2020, khôi phục hoàn toàn lưu lượng trên tuyến.

Với việc AAE-1 được sửa xong, đến thời điểm hiện tại, trong 3 tuyến cáp quang biển quốc tế gặp sự cố từ cuối tháng 4/2020 đến đầu tháng 6/2020, chỉ còn tuyến Asia Pacific Gateway (APG) chưa

được sửa xong.

Để khôi phục toàn bộ kênh truyền trên tuyến APG, các đối tác quốc tế sẽ phải khắc phục sự cố trên cả 2 nhánh cáp S9 và S1.7 của tuyến cáp. Theo kế hoạch đã được thông báo tới các ISP tại Việt Nam vào đầu tháng 6/2020, các sự cố này dự kiến được sửa từ ngày 6/6 đến 11/6/2020.

Ngoài ra, cũng trong tháng 6/2020, hệ thống cáp quang biển Liên Á (IA) dự kiến sẽ được bảo dưỡng, bắt đầu từ 23h ngày 20/6/2020 và hoàn tất vào ngày 25/6/2020.

Nguồn: ICT News



TIN THỊ TRƯỜNG

KHÁI NIỆM INTERNET VẠN VẬT

Một số ví dụ nổi tiếng cho các ứng dụng Internet of Things hiện nay là:

- Thiết bị đeo / thiết bị theo dõi thể dục (ví dụ: Jawbone Up, Fitbit, Pebble)
- Tự động hóa gia đình (Ví dụ: Nest, 4Control, Lifx)
- Giám sát tài sản công nghiệp (GE, AGT Intl.)
- Máy đo năng lượng thông minh

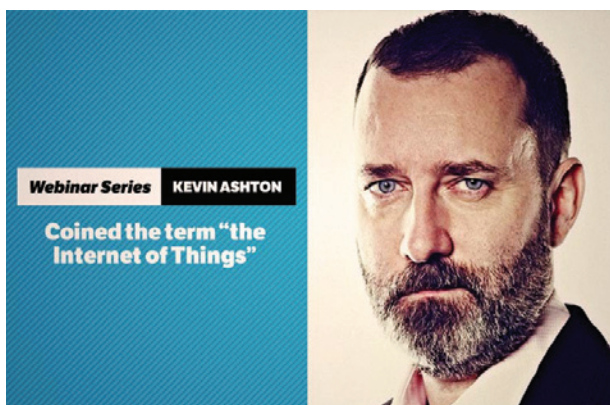
ĐỊNH NGHĨA INTERNET VẠN VẬT

Internet vạn vật - danh từ, trong tiếng Anh được gọi là Internet of Things, viết tắt là IoT.

Internet vạn vật, hay mạng lưới vạn vật kết nối, viết tắt là IoT, là một hệ thống tương quan giữa các thiết bị máy tính, máy móc, thiết bị kỹ thuật số, các sự vật, động vật và cả con người, với điều kiện chúng có dấu hiệu nhận biết riêng biệt (Unique Identifiers - UUIDs) và khả năng truyền đạt dữ liệu mà không phụ thuộc vào sự tương tác của con người với máy tính hay giữa con người với nhau.

Vì vậy, internet vạn vật khác với mạng internet truyền thống ở chỗ: internet truyền thống chỉ là mạng liên kết các máy tính và con người muốn kết nối với máy tính khác hoặc con người khác phải sử dụng các giao thức kết nối của mạng internet thông qua máy tính có nối mạng.

Càng ngày, càng có nhiều doanh nghiệp, tổ chức đến từ nhiều ngành công nghiệp khác nhau sử dụng IoT như một công cụ để đạt được hiệu quả cao trong công



Kevin Ashton, người phát minh ra Internet of Things

việc, hiểu rõ khách hàng hơn nhằm nâng cao dịch vụ, cải thiện chất lượng của việc "đưa ra quyết định", từ đó giá trị doanh nghiệp được tăng lên.

Nguồn gốc ra đời của Internet vạn vật - IoT

Kelvin Ashton, người đồng sáng lập của Trung tâm Auto-ID tại MIT, lần đầu tiên nhắc đến khái niệm IoT trong buổi thuyết trình tại tập đoàn P&G (Procter & Gamble) vào năm 1999. Với mong muốn đem RFID (Radio frequency ID) - một thiết bị nhận dạng qua tần số vô tuyến, nhận được sự quan tâm từ những người quản lý của tập đoàn.

Internet vạn vật - IoT hoạt động như thế nào?

Hệ sinh thái IoT bao gồm các thiết bị thông minh có thể kết nối Internet để nhúng dữ liệu, các thiết bị cảm biến và hệ thống phân cứng truyền thông



Hình minh họa (Nguồn: Analytics Training)

tin sẽ tiếp nhận những dữ liệu đó, gửi và hành động dựa trên tất cả dữ liệu mà chúng có được trong môi trường IoT. Các thiết bị IoT chia sẻ những dữ liệu cảm biến mà chúng thu thập được bằng cổng kết nối IoT hoặc thiết bị khác nơi dữ liệu cũng được gửi lên hệ thống đám mây (Cloud) để phân tích.

Tầm quan trọng của Internet vạn vật - IoT đối với cuộc sống

IoT giúp mọi người sống và làm việc thông minh hơn cũng như kiểm soát tốt hơn cuộc sống của mình. Bên cạnh việc cung cấp các thiết bị thông minh để hiện đại hóa ngôi nhà, IoT còn cung cấp cho các doanh nghiệp một tầm nhìn thực tế về việc làm thế nào để hệ thống công ty thực sự hoạt động hiệu quả.

IoT hướng tới mọi ngành công nghiệp, từ việc chăm sóc sức khỏe, kiểm soát tài chính... cho tới hoạt động kinh doanh, buôn bán và sản xuất. Những thành phố thông minh giúp cho người dân giảm thiểu chất thải và giảm bớt nhu cầu tiêu thụ năng lượng.

Tựu chung, Internet vạn vật - IoT là một trong những nghiên cứu công nghệ quan trọng nhất đối với cuộc sống hàng ngày. Đặc biệt đối với các doanh nghiệp, đây thực sự là công cụ tối ưu để họ duy trì sự cạnh tranh của mình trong môi trường kinh doanh. (Theo IoT Agenda)



ĐỜI SỐNG VNTT

GÓC HỌC TẬP : LƯƠNG 3P LÀ GÌ ? CÁCH ÁP DỤNG LƯƠNG 3P NHƯ THẾ NÀO?

Lương 3P là một hệ thống lương được xây dựng sao cho các phần thu nhập cá nhân đảm bảo phản ánh 3 yếu tố:

- P1 - vị trí
- P2 - năng lực
- P3 - hiệu suất

THỰC TRẠNG VÀ NHƯỢC ĐIỂM CỦA VIỆC TRẢ LƯƠNG HIỆN TẠI

1. Thực trạng:

- Hiện tại Công ty VNTT đang trả lương theo thời gian 8 giờ/ngày, 44 giờ/tuần, 24 ngày/tháng.
- Mức lương được trả là mức lương thỏa thuận giữa công ty và nhân viên. Thường lễ/tết được tính theo kết quả hoàn thành KPI.
- Một số vị trí liên quan đến kinh doanh, ngoài mức lương cơ bản được hưởng thêm tiền thưởng dựa trên kết quả kinh doanh của bộ phận.

2. Nhược điểm:

- Chưa đánh giá các vị trí công việc để trả lương cho phù hợp
- Chưa dựa trên năng lực của nhân viên để trả lương
- Chưa khuyến khích và động viên nhân viên thông qua việc trả lương

XÂY DỰNG CHÍNH SÁCH LƯƠNG THEO PHƯƠNG PHÁP 3P

1. Vai trò, ý nghĩa của việc xây dựng Chính sách lương:

- Trả lương công bằng theo vị trí công việc, năng lực và kết quả công việc
- Trả lương phù hợp với khả năng



Lương 3P xây dựng trên 3 yếu tố Vị trí - Năng lực - Hiệu suất

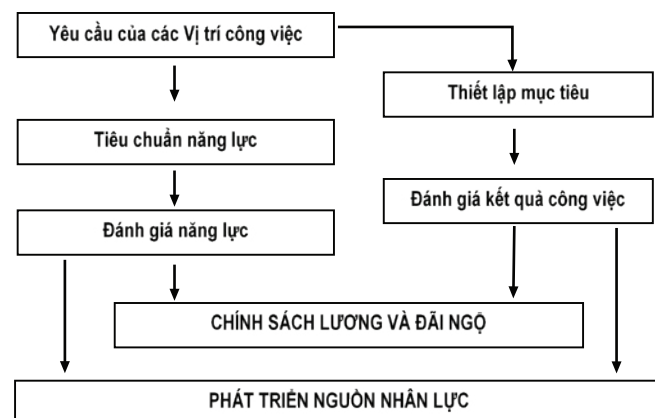
tài chính của Công ty

- Định vị được thang lương trên thị trường lao động để có cơ sở đưa ra các chính sách lương phù hợp nhằm giúp cho Công ty đạt được mục tiêu kinh doanh trong từng thời điểm

- Giúp Công ty quản lý tốt nguồn nhân lực

2. Mục tiêu của việc xây dựng Chính sách lương:

- Tạo sự công bằng và thừa nhận sự đóng góp của nhân viên
- Tạo động cơ làm việc cho nhân viên
- Giữ chân được người tài làm việc lâu dài cho Công ty
- Thu hút được những người giỏi đầu quân về VNTT
- Đảm bảo việc trả lương hiệu quả và phù hợp với khả năng tài chính của Công ty
- Phù hợp với Pháp luật lao động



Lương 3P xây dựng dựa trên mô hình quản lý nguồn nhân lực

CÁC BƯỚC THỰC HIỆN



ÁP DỤNG CHÍNH SÁCH LƯƠNG MỚI

Sau khi xác định được Bảng lương được xây dựng theo Phương pháp 3P cho các vị trí công việc, các công ty Tư vấn thường đề xuất giải pháp điều chỉnh mức lương hiện tại như sau:

- Chỉ điều chỉnh Lương theo vị trí công việc và Năng lực vì thưởng theo KPI hiện tại đã tương đối hoàn chỉnh.
- Nếu lương hiện tại < Lương được xây dựng theo phương pháp 3P --> Điều chỉnh tăng
- Nếu lương hiện tại > Lương được xây dựng theo phương pháp 3P --> Lương sẽ được tách thêm 1 phần gọi là phụ cấp để đảm bảo không điều chỉnh giảm lương của nhân viên.



ĐỜI SỐNG VNTT



Bạn mong chờ gì từ bài viết này. Một bài văn mẫu nói về cuộc sống của Trung tâm R&D – một phòng không nằm trong công ty mà lại được đặt tại trường Đại Học Quốc Tế Miền Đông. Hay là về nghiệp vụ làm việc, phát triển sản phẩm của trung tâm này. Không, mấy chuyện như thế thì có ai thèm quan tâm. Những thứ người ta muốn biết ở đây là những drama của phòng này phòng kia, cuộc chiến tranh giành quyền lực, những quy tắc ẩn hay những điều bí mật đằng sau một viễn cảnh tươi sáng. Nói chung là những thứ chẳng liên quan gì đến cái tiêu đề ở trên cả. Vậy thì tôi sẽ liệt kê và cho các bạn hiểu được một số điều hay ho từ cái trung tâm này nhé.

Đầu tiên là phải giới thiệu một chút về thành viên kì cựu ở đây. Đó chính là tôi, nói kì cựu cho sang chảnh vậy thôi chứ tôi mới làm ở công ty này gần hai năm thôi và tất cả quãng thời gian đó đều là cho Trung tâm R&D này. Nhưng tính ra, tôi chính là một trong những thành

viên đầu tiên gắn liền với sự hình thành và phát triển của trung tâm này từ những ngày đầu nên nói rằng kì cựu thì chắc cũng đúng một phần nào đó. Ok, nhiệm vụ nằm ngoài mô tả công việc của thành viên kì cựu này là buổi sáng rảnh mà thức dậy thật sớm (không nổi thì nhờ má gọi dùm), vác xác lên công ty (trên đường tạt qua rước nhỏ đàn em đi làm chung), mở cửa, bật máy lạnh + quạt hút, xịt phòng, dọn rác, sắp xếp ghế và bàn làm việc rồi sau đó cầm cuốn sách ra ngoài đọc đợi



mấy viên khác vào. À mà từ từ, mày khác gì một thằng tạp vụ vậy?

Với thời gian gần bó thuộc hàng top đầu trong trung tâm, chúng kiến biết bao nhiêu drama và sự kiện, những thành viên mới và cũ ra đi thì những điều dưới đây sẽ là những thứ mà tôi rút ra được.

Điều 1: Rút cuộc đây là Trung tâm R&D, tổ R&D hay phòng R&D vậy?

Hai năm làm việc, mà giờ tôi còn chưa chắc nên gọi là gì nữa. Mấy sếp thì nói rằng đã có quyết định thành lập trung tâm rồi. Mail gửi thì toàn nói phòng R&D thế này, thế nọ, nhờ phòng R&D làm việc này việc kia v.v... Lâu lâu nói chuyện với vài thành viên bên công ty thì họ còn gọi chúng tôi là Tổ R&D nữa kia. Có một sự bối rối không hề nhẹ ở chính cái tên gọi của tổ chức mà tôi đang làm việc luôn đó. Vì thế trong bài này tôi quyết định gọi bằng cái tên mà tôi nghĩ là cấp độ cao nhất luôn: "Trung tâm R&D".



ĐỜI SỐNG VNTT



Điều 2: Có thể các bạn chưa biết, nhưng Trung tâm R&D còn chia thành hai phòng nhỏ

Hai phòng này chính là Phòng Phần mềm và Phòng Nghiên cứu & Phát triển, được lãnh đạo bởi hai ông sếp khác nhau. Nhiệm vụ chính trên lý thuyết thì Phòng Phần mềm sẽ phát triển những dự án cho nội bộ công ty VNTT và cho những công ty thành viên của Becamex, còn Phòng Nghiên cứu & Phát triển sẽ thực hiện nghiên cứu những công nghệ và nền tảng mới để áp dụng những dự án xây dựng thành phố thông minh.

Và như tôi đã ghi trong câu trước, đó là trên lý thuyết thôi, chứ thực tế là phòng nào cũng phải chạy dự án, deadline đến ngạt thở hết. Thiếu nhân sự là phải bốc nhân sự bên phòng khác đắp qua. Thậm chí một số dự án phải gộp chung hai phòng lại làm mới xuề. Ngoài ra còn có một số thành viên sáng là thành viên phòng này, chiều là thành viên phòng khác.

Tuy nhiên nói như vậy, hai phòng vẫn có những thứ khác biệt với những tác phong và phong tục khác nhau. Mỗi ông sếp sẽ có cách đàn áp hoặc

khuyến khích nhân viên làm việc khác nhau. Điều kiện khi phỏng vấn để vào một trong hai phòng cũng rất đặc biệt mà tôi sẽ nói sau trong bài này. Không phải muốn là có thể từ phòng này chuyển qua phòng kia được, phải được sự đồng ý của thành viên trong phòng và đương nhiên phải đãi những thành viên này một chiều ra mắt chứ không là khó làm việc chung lắm.

Điều 3: Ba câu hỏi đặc biệt để phân chia nhân viên mới

Dưới đây sẽ là ba câu hỏi ngoài chuyên môn để hỏi những người mới của Trung tâm R&D với mục đích "biết người biết ta trăm trận trăm thắng".

Câu hỏi 1: Bạn có nhậu được không?

Lý do: bạn sẽ làm gì khi được đồng nghiệp mời đi làm vài chai sau giờ làm việc. Từ chối vì bản thân không uống được rượu bia. Bạn nghĩ bạn có thể từ chối được sao? Kiểu gì cũng sẽ bị ép đi bằng một số lý do nào đó ví dụ như: "Chú lại không nể anh", "Mày làm việc trong một môi trường mà mọi người đều phải hợp tác như thế này, mà lại chọn lối sống cách biệt với xã hội như thế là không thể nào chấp nhận được" hay thậm chí là "Bia rượu là thuốc bổ, chú em có thấy TV vẫn quảng cáo hàng ngày không. Nếu nó có hại thì ai đời Nhà Nước cho quảng cáo nữa". Ra đến quán nhậu, bạn không uống mà chỉ nhấp môi và ngồi phá môi? Sai, quá sai? Anh em đã trốn nhà, trốn vợ ra đến quán cốt yếu cũng muốn làm vài kết giải bày tâm sự, còn bạn thì chỉ ngồi gật đầu rồi ăn đồ ăn? Bạn không coi trọng chúng tôi? Bạn không nể sếp, bạn xem thường đồng nghiệp? Bạn nghĩ chúng tôi không xứng đáng để nhậu với bạn?

Đó chỉ là một vài trong số rất nhiều vấn đề sẽ xảy ra nếu bạn không có khả năng nhậu ở mức tầm trung trở lên. Chưa kể

trung tâm hiện tại đang có một bạn nữ uống rượu bia khá là ghê gớm, nếu bạn là đàn ông và uống không lại cô ấy thì sẵn sàng tâm lý bị cà khía đi.

Từ đó suy ra, nhậu được là một lợi thế rất lớn để bạn hòa đồng được với team.

Câu hỏi 2: Khả năng chơi game của bạn thế nào

Nói đến đây, kiểu gì cũng có người thốt lên: "Tụi bay đi làm hay đi chơi game". Xin thưa: "Chúng tôi chơi game ngoài giờ làm việc ạ". Hiện tại mỗi phòng đều có một team game, và nếu bạn không muốn làm dự bị trong cuộc chiến giữa các phòng thì ít nhất trình độ của các bạn phải thuộc một mức nhất định nào đó. Chưa kể Trung tâm R&D và Công ty Redhare – một startup về game của Singapore, cũng đặt văn phòng tại Đại học Quốc Tế Miền Đông luôn tổ chức những cuộc chiến đẫm máu trên game. Đó là danh dự của mỗi công ty trong cuộc chiến này, và chúng tôi vẫn luôn trau dồi và tuyển thêm những tài năng vào đội hình chính thức với mục đích khuất phục Redhare. Đây chính là hoạt động Team Building chính của trung tâm sau những giờ làm việc căng thẳng.

Bạn nghĩ rằng tại sao chúng tôi không chọn các môn thể thao như bóng rổ, bóng đá làm hoạt động chính mà lại đâm đầu vào mấy trò chơi trực tuyến vô bổ. Xin thưa lần nữa: "Với những thành viên bụng bia to như cái thúng và khả năng chạy một vòng sân là đã lăn quay ra thở thì thể thao là một khái niệm chẳng bao giờ xuất hiện trong tâm trí của chúng tôi đâu".

Câu hỏi 3: Bạn nghĩ thế nào về mối quan hệ đồng giới

Tôi biết các bạn đang nghĩ gì khi đọc



ĐỜI SỐNG VNTT

câu hỏi thứ ba này. Bình thường ứng viên sẽ đưa ra câu trả lời thuộc hai dạng dưới đây:

Tôi cảm thấy bình thường về vấn đề này: Bingo, bạn có duyên với Phòng Phần mềm.

Tôi kịch liệt phản đối vấn đề này: Well done, Phòng Nghiên cứu & Phát triển là "bến đỗ" của bạn nhé.

Phòng Phần mềm sẽ có những suy nghĩ thoáng hơn về vấn đề này, vì thế những bạn cảm thấy "bình thường" sẽ phù hợp với phòng này hơn.

Ngược lại, Phòng Nghiên cứu và Phát triển gồm nhiều thành viên chưa quen được với khái niệm mới này.



Điều 4: Bất kể ai cũng muốn ngồi vị trí của các sếp

Có lẽ không đâu như Trung tâm của tôi, nhân viên thẳng thắn nói với mấy sếp là: "Em muốn ngồi vị trí của anh và em đang tìm cách để đá anh ra". Đây là điều bình thường. Chúng tôi không xem đây là hóng hách, ngựa non háu đá hay hỗn láo gì cả. Đó chính là niềm tin, động lực cho nhân viên phấn đấu

để vươn lên vị trí đó. Đồng thời cũng là cách gây áp lực cho những người lãnh đạo để họ tìm cách chứng tỏ thực lực của bản thân, xứng đáng trở thành đầu tàu của Trung tâm này.

Điều 5: Thẳng thắn nêu ra ý kiến

Những thành viên và lập trình viên được tự do đưa ra ý kiến để tranh luận, trao đổi, lựa chọn công nghệ trong những cuộc họp, thảo luận nhóm nhằm đưa ra kết quả làm việc và sản phẩm tốt nhất. Bạn có thể tham gia "ké" vào cuộc họp của team khác và đưa ra ý kiến, góc nhìn của bản thân vào những vấn đề nóng cốt hoặc bác bỏ những suy nghĩ, kế hoạch và hành động có thể gây ảnh hưởng đến kết quả chung.

Việc bác bỏ ý tưởng, yêu cầu là một việc rất cần thiết. Những lập trình viên trẻ thường tốn quá nhiều thời gian vào những tính năng nâng cao mà họ cho rằng đó là cần thiết. Việc định hướng và chấm dứt những suy nghĩ về cuộc đời trải dài màu hồng đó của họ là giúp ích cho họ trong con đường sự nghiệp tương lai,

đồng thời hướng họ về những tính năng nòng cốt của sản phẩm. Ở TT R&D, bạn có thể trao đổi, "phản pháo" cả Sếp đấy nhé, nhưng phải trên tinh thần xây dựng vì công việc.

Tôi đã tham gia ké vào khá nhiều cuộc họp của dự án khác, nhờ vào những ý kiến, câu hỏi tưởng chừng như vô cùng lãng xẹt và không đâu vào đâu của tôi mà đội lập trình nhận thấy được những lỗ hổng và khiếm khuyết cần phải khắc phục trong hệ thống của họ.

Có vẻ tạm ổn rồi, viết đến đây cũng đã khá dài, trong tương lai nếu còn cơ hội thì tôi sẽ cố gắng nêu ra nhiều khía cạnh nữa.

Xin chào tạm biệt và hẹn gặp lại trong những bài viết trong tương lai. Mong rằng sau khi đọc xong bài này mọi người sẽ "thả tim" cho Trung tâm chúng tôi.



Thành viên Becamex IDC

BAN BIÊN TẬP

XIN CẢM ƠN

Văn Phòng đại diện NTT e-Asia tại Bình Dương

CHỊ Nguyễn Thị Linh – P.Hành Chính Nhân sự

ANH Nguyễn Xuân Thu – P.Kinh Doanh

ANH Võ Văn Tâm – P.KTVT

ANH Trương Gia Thuận – P.Dự Án

CHỊ Nguyễn Thị An – P.Kinh Doanh

ANH Trần Xuân Hoàng – P.Kinh Doanh

ANH Nguyễn Thanh Tiến – P.Hành Chính Nhân Sự

ANH Nguyễn Tấn Lộc – P.Kinh Doanh

ANH Đàm Đức Duy – TT R&D

**ĐÃ CUNG CẤP THÔNG TIN ĐỂ HOÀN THÀNH
BẢN TIN VNTT T06-2020**